

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hameed, dkk. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*
- Afandi, Fandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*, cetakan pertama, Yogyakarta, NusaMedia
- Amstrong, Michael. (2010). *Human Resource Management. Great Britain and The United States: Kogan Page Limited*
- Ansory Fadjat dan Indrasari (2018). *Manajemen Sumber Daya manusia*, edisi pertama, Indomedia Pustaka, Sidoarjo.
- Atika, Siska Putri dan Arif Partono Prasetio (2017). *Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Mustaka Ratu Cabang Bandung*. *Jurnal manajemen Manajemen Bisnis Telekomunikasi Informatika Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Telkom*.
- Aprilia, A. (2017). *Pengaruh pergantian auditor, opini audit, ukuran perusahaan, dan laba rugi terhadap audit report lag*. Skripsi Tahun 2017.
- Ardana, I Komang, dkk. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar: Graha Ilmu.
- Arnold, J., Silvester, J., Cooper, C. L., Robertson, I. T., & Patterson, F. M. (2005). *Work psychology: Understanding human behaviour in the workplace*. Pearson Education.
- Bass, B. M., & Stogdill, R. M. (1990). *Bass and Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Applications (3 ed.)*. New York: Free Press.
- Bintaro dan Daryanto (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, cetakan pertama, Malang: Gava Media.
- Borman, W. C., Ilgen, D. R., & Klimoski, R. J. (2003). *Handbook of psychology: Industrial and organizational psychology*, Vol. 12. John Wiley & Sons Inc.
- Brill, M., Weidemann, S., Alard, L., Olson, J., & Keable, E. (2001). *Disproving wide spread myths about workplace design*. Jasper, IN: Kimball International.
- Busro, Muhammad (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Candrasari, G.K. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga*. Skripsi: Yogyakarta.
- Darojat, Tubagus Achmad (2015). *Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung. Refika Aditama.

- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh, Jilid 2, PT. Indeks: Jakarta.
- Dermawan, Poppy, Heru Susilo, dan Edlyn Khurotul Aini (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Anugerah Sinergi Raya)*." *Jurnal Administrasi Bisnis* (2).
- Dhermawan, A.A.N.B., Sudibya, I.G.A, dan Utama, I.W.M. (2012). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Volume 6, No. 2.
- Do rego, Elvino Bonaparte, Wayan Gede Supartha, Ni Nyoman Kerti Yasa (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.11 (2017):3731-3764
- Fajar, Al. dan Heru. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing.*, Edisi Pertama, Yogyakarta. UP STIM YKPN.
- Ford, M. E. (1992). *Motivating humans: Goals, emotions and personal agency beliefs*. Newbury Park, CA: Sage.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit : Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani (2018). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; BPFE.
- Hardianto, B. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah Cabang Kota Surakarta*. Skripsi. Yogyakarta
- Haribowo, Putut, Heni Ingsiyah dan Isnaini Nurkhayati (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaya Palembang, Pustri Pemasaran Daerah (PPD) Jawa Tengah*. *Admisi & Bisnis* Volume 20 No 1
- Haryono dan Wardoyo (2013). *Struktural Equation Modelling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan Amos*. Jawa Barat: PT. Intermedia Personalialia Utama
- Isyandi, B. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global*. UNRI Press, Pekanbaru.
- Judge, T.A., Piccolo, R.F. and Ilies, R. (2004) 'The forgotten ones? The validity of consideration and initiating structure in leadership research', *Journal of*

Applied Psychology, 89, 36–51.

Khaled Al-Omari and Haneen Okasheh (2017), *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*. International Journal of Applied Engineering Research ISSN 0973-4562 Volume 12, Number 24 (2017) pp. 15544-15550

Koopmans, et. al. (2014) *Improving the individual work performance questionnaire using rasch analysis*. J Appl Meas, 15(2), 160-175.

Kuhl, J. (1984). Volitional aspects of achievement motivation and learned helplessness: Toward a comprehensive theory of action control. In B. A. Maher (Ed.), *Progress in experimental personality research* (Vol. 13, pp. 119–170). New York: Academic Press.

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

Mangkunegara. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama

Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung, Remaja Rosdakarya

Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : Alfabeta, Bandung.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat

Moehersono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016). *Human Resource Management, ed. 14*, Harlow: Pearson Education.

Muogbo, Uju S. (2013), *The Influence of Motivation on Employees' Performance: A Study of Some Selected Firms in Anambra State*, International Journal of Arts and Humanities Bahir Dar, Ethiopia, Vol. 2 (3), S/No 7, July, 2013: 134-151 ISSN: 2225-8590 (Print) ISSN 2227-5452 (Online)

Nawawi Hadari (2015). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*, Yogyakarta, Gajah Mada University Press.

Nitisemito, S. Alex. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, Pustaka Setia.

Notoatmodjo, S, (2015). *Metode Penelitian Kesehatan*, Jakarta: Rineka Cipta.

Ornstein, S. (1990). Linking environmental and industrial/organizational psychology. In C. L. Cooper, & I. T. Robertson (Eds.), *International Review of Industrial and Organizational Psychology* (Vol. 5, pp. 195–228).

Chichester: John Wiley & Sons.

Prakoso, Rayka Dantyo, Endang Siti Astuti dan Ika Ruhana (2014), Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 14 No. 2 September 2014

Prawirosentono, Suyadi dan Primasari, Dewi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja dan Motivasi Karyawan Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta : BPFE

Reksohadiprodjo, Sukanto. 2000. *Dasar-Dasar Manajemen*. Edisi keempat. Penerbit :BPFE. Yogyakarta.

Rismayanti, Al Musadieg & Aini. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 61, No. 2 Agustus 2018.

Rivai, Veithzal (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Robbins, P.S. & Coulter, M. (2012). *Management*, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education).

Robbins, P. S. & Coulter, M. (2015). *Manajemen, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani*. Jakarta, Erlangga

Sari, Mayang (2017), Pengaruh Profesionalisme Kerja dan kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang. Tugas Akhir FE dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang

Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

Siagian, S.P. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT RinekaCipta.

Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga, Yogyakarta, STIE YKPN

Sinambela. Lijan Poltak (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.

Soekarso. (2010). *Teori Kepemimpinan*. Jakarta : Mitra Wacana Media

Suci R. Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed.)*. Jakarta: Penebar Suadaya.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sujarweni, V., Wiratna (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Penerbit :Yogyakarta, Pustaka Baru Press

- Sukanto R. (2000). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Sukriyani. (2021). The Effects of Motivation, Compensation, and Work Environment on the Performance of Local Public Officer. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. Vol. 4 (No. 1), February, 2021, e-ISSN: 2615-3076.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Supardi, A.S.(2003). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Susetyo, Widyanto Eko. Amiartuti Kusmaningtyas dan Hendro Tjahjono. 2014. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya". *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol 1, No 1
- Sutrisno, Edy (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam. Jakarta, Pranada Media Group.
- Suwatno, H dan Donni Juni Priansa. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Veronica Sebastian (2017), *Impact of Leadership Style on Employee Performance (a case Study on a Private Organization in Malaysia)*. *International Journal of Accounting & Business Management*, Vol. 5 (No.2), November, 2017 ISSN: 2289-4519.
- Vischer, J. (2007). The effects of the physical environment on job performance: Towards atheoretical model of workspace stress. *Stress and Health*, 23, 175–184.
- Voon, Mung L., May C. Lo, Kwang S. Ngui, dan Norshahleha B. Ayob. 2011. "The Influence of Leadership Styles on Employees' Job Satisfaction in Public Sector Organizations in Malaysia." *International Journal of Business, Management and Social Sciences*2 (1):24–32
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, Jakarta, Rajagrafindo Persada
- Werther, William B. & Keith Davis. (1996). *Human Resources And Personal Management*. Edisi kelima. New York: McGraw-Hill.
- Wowor, Wulan Kimberly, Sontje M. Sumayku dan Sofia A.P. Sambul (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store di MegaMall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 8. No. 2, 2019 (p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X
- Yuliana, Yuli.(2016). Penerapan metode inkuiri untuk meningkatkan hasil belajar siswa pada tema indahny kebersamaan sub tema keberagaman budaya bangsaku Kelas IV SDN Cijerah 06 Kota Bandung Tahun Ajaran 2013-2014. Skripsi FKIP UNPAS. Bandung.

Yukl, G. (2013). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: PT Indeks.

LAMPIRAN 1 : Kuesioner

KUESIONER

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BUMN DI KOTA MAKASSAR

Dengan Hormat,

Saat ini kami sedang melakukan penelitian untuk penulisan tesis dalam rangka penyelesaian studi pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar. Penelitian ini akan menguji sejauh mana pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi dengan motivasi sebagai variabel mediasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BUMN di kota Makassar.

Angket ini bukan tes psikologi dari atasan atau darimanapun, maka dari itu Bapak/Ibu/Sdr. tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan oleh Bapak/Ibu/Sdr. Selamaini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Makassar, Nopember 2020
Hormat saya,

NURUL INDIRA SUKRY PUTRI

**SEMUA PERNYATAAN DI BAWAH INI MENYANGKUT TANGGAPAN ANDA
MENGENAI ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BUMN
DI KOTA MAKASSAR**

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Umur:
 - Dibawah 25 tahun
 - 26 – 35tahun
 - 36 – 45tahun
 - 46 – 50tahun
 - Diatas 50 tahun
4. Pendidikan terakhir:
 - SLTA S1
 - D3 S2
5. Masa kerja:
 - Dibawah 2 tahun
 - 2,1 – 3 tahun
 - 3,1 – 4 tahun
 - Diatas 5 tahun
6. Status Karyawan:
 - Menikah
 - BelumMenikah

PETUNJUK PENGISIAN:

- a) Sebelum mengisi pernyataan, terlebih dahulu tuliskan identitas Anda pada tempat yang sudah disediakan.
- b) Berilah tanda ceklist (√) pada salah satu jawaban yang menurut Anda anggap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
- c) Pertanyaan tidak menimbulkan akibat apapun terhadap diri Anda. Untuk itu saya mengharapkan jawaban yang sejujurnya.
- d) Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.
- e) Pilihan jawaban yang tersedia adalah:

Pilihan jawaban :	Nilai
a. Sangat setuju	: 5
b. Setuju	: 4
c. Cukup Setuju	: 3
d. Tidak setuju	: 2
e. Sangat tidak setuju	: 1

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No.	Pernyataan	Alternatif Responden				
		SS	S	CS	TS	STS
Demokratis						
1.	Pimpinan memberikan tugas dan tanggungjawab secara adil					
2.	Pimpinan memberikan tugas dan tanggungjawab secara jelas dan terperinci					
3.	Pimpinan selalu terbuka menerima saran dan kritikan dari karyawan					
4.	Pimpinan mengambil keputusan dengan mempertimbangkan pendapat dari karyawan					
Autokratis						
5.	Pimpinan saya bertindak dengan cara Menunjukkan kapasitas sebagai pemimpin					
6.	Pimpinan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					
7.	Pimpinan saya memperhitungkan pentingnya nilai-nilai kerja dalam mengkomunikasikan tujuan yang ingin dicapai					
8.	Pimpinan saya memberikan tugas kepada karyawan disesuaikan reward dan punishment					

Laisses Faire					
9.	Pimpinan selalu melimpahkan wewenang sepenuhnya kepada karyawan				
10.	Pimpinan sering melakukan pengawasan terhadap tingkah laku karyawan				
11.	Pimpinan selalu memberikan pengawasan kepada karyawan				
12.	Pimpinan lebih mengutamakan kepentingan bersama dibanding kepentingan pribadi				

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Responden				
		SS	S	CS	TS	STS
Lingkungan Kerja Fisik						
1.	Tempat kerja saya memiliki suhu udara yang sehat					
2.	Suhu udara di kantor sudah sehat					
3.	Kondisi kerja dan meja kantor berada dalam kondisi baik dan dapat digunakan					
4.	Pencahayaan pada ruang kerja di bank sudah baik					
Lingkungan Kerja Non Fisik						
5.	Saya selalu sepaham dengan rekan kerja dalam bekerja					
6.	Suasana dikerja memungkinkan saya, menyelesaikan kerja dengan baik					
7.	Saya selalu menyelesaikan kerjadikantor, karena suasana kerja yang sudah memadai					
8.	Saya menjalin hubungan kerja yang baik di kantor					

KOMPENSASI (X3)

No.	Pernyataan	Alternatif Responden				
		SS	S	CS	TS	STS
Kompensasi Finansial						
1.	Kantor menyediakan asuransi untuk karyawan					
2.	Kantor memberikan bonus/komisi bagi karyawan yang berprestasi					
3.	Saya diberikan gaji yang sesuai tugas dan tanggung jawab saya di kantor					
4.	Gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan saya					

Kompensasi Non Finansial					
5.	Fasilitas kantor diberikan kepada karyawan sudah memadai				
6.	Saya mendapat pujian dari atasan saya terhadap prestasi kerja yang telah dicapai				
7.	Lingkungan kantor saya sudah kondusif dalam bekerja				
8.	Pimpinan dalam bekerja selalu mengapresiasi usaha yang dilakukan oleh karyawannya				

MOTIVASI (Z)

No.	Pernyataan	Alternatif Responden				
		SS	S	CS	TS	STS
Ekspektasi (E)						
1.	Saya memperoleh hasil kerja yang sesuai dengan harapan saya selama bekerja di bank					
2.	Saya memiliki keterampilan yang membuat saya merasa yakin dalam penyelesaian pekerjaan menurut target					
3.	Saya selalu mendiskusikan pekerjaan dengan tim kerja saya untuk memperoleh hasil kerja yang lebih baik					
4.	Saya mengembangkan cara kerja baru untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditargetkan oleh atasa saya					
Instrumentalitas(I)						
5	Saya mendapatkan promosi jabatan karena melakukan pekerjaan dengan baik					
6	Saya mendapat pujian dari atasan saya karena saya bekerja dengan baik					
7.	Saya selalu memperlihatkan prestasi kerja, agar perusahaan dapat memberikan bonus					
8.	Saya berkesempatan untuk mendapatkan kenaikan gaji, karena dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Valensi (V)						
9.	Saya memiliki posisi jabatan/pekerjaan menurut pendidikan yang saya miliki saat ini					
10.	Saya memiliki posisi jabatan/pekerjaan menurut keterampilan yang saya miliki saat ini					
11.	Saya mendapat tanggungjawab yang lebih besar, menarik karena saya telah bekerja dengan baik					
12.	Saya dihormati oleh rekan kerja karena saya telah melakukan pekerjaan dengan baik					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Responden				
		SS	S	CS	TS	STS
Task Performance						
1.	Saya mengetahui apa yang akan saya kerjakan di tempat kerja dalam sehari hari					
2.	Saya melakukan pekerjaan yang diberikan oleh atasan saya					
3.	Saya dapat memaksimalkan tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
4.	Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
Contextual Performance						
5.	Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan oleh atasan					
6.	Saya memiliki kemampuan untuk dapat mengkomunikasikan segala kendala yang dihadapi, baik dengan rekan kerja maupun kepada pimpinan					
7.	Pada saat rekan kerja berhalangan, saya bersedia mengerjakan pekerjaannya					
8.	Apabila saya mendapatkan kendala dalam melaksanakan pekerjaan, saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik-baiknya					
Counterproductive Work Behavior						
9.	Saya selalu mempunyai sifat bersahabat dengan sesama rekan kerja lainnya di tempat kerja					
10.	Saya selalu ramah kepada sesama rekan kerja di tempat saya bekerja					
11.	Saya tenang dalam menghadapi setiap hal yang terjadi dalam pekerjaan					
12.	Saya mampu mengontrol perasaan emosional diri sendiri selama bekerja					

***** TERIMA KASIH *****

Lampiran 2. Data Profil Responden

No resp	Jernis Kelamin	Umur Responden	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Status
1	1	2	3	3	1
2	2	2	3	4	1
3	2	2	3	4	1
4	1	2	3	4	1
5	1	2	3	3	1
6	1	3	3	4	1
7	1	3	3	4	1
8	1	3	3	3	1
9	2	1	2	1	1
10	2	1	2	2	1
11	2	1	1	1	2
12	2	1	1	2	2
13	2	1	1	1	2
14	2	2	3	2	1
15	1	2	3	3	1
16	1	2	3	3	1
17	1	2	3	3	1
18	1	3	3	3	1
19	1	3	3	3	1
20	1	3	3	3	1
21	2	3	4	4	1
22	2	4	4	4	1
23	2	4	4	3	1
24	2	4	3	3	1
25	2	4	3	3	1
26	2	5	4	4	1
27	1	5	3	4	1
28	1	5	3	4	1
29	1	4	3	3	1
30	1	4	3	3	1
31	1	4	3	3	1
32	1	4	3	4	1
33	1	3	3	3	1
34	2	3	4	3	1
35	2	3	4	4	1
36	2	3	4	4	1
37	2	3	3	4	1
38	2	2	3	4	1
39	2	2	3	3	1
40	1	2	3	3	1
41	1	2	3	3	1
42	1	2	3	3	1
43	1	2	3	3	1
44	1	2	3	3	1
45	2	1	1	1	1
46	2	1	1	2	1
47	2	1	2	1	1
48	2	1	2	3	1
49	2	1	1	1	2
50	1	2	3	2	1
51	1	2	3	3	1
52	1	2	3	2	1
53	1	2	3	2	1
54	1	3	3	2	1
55	1	3	3	3	1
56	2	3	3	4	1
57	2	3	3	4	1
58	2	3	3	4	1
59	2	3	3	3	1
60	1	3	3	4	1

61	1	3	3	4	1
62	1	4	4	4	1
63	1	4	3	3	1
64	1	4	3	4	1
65	2	5	3	4	1
66	2	5	3	4	1
67	2	5	3	4	1
68	2	4	3	4	1
69	1	4	3	3	1
70	1	4	3	3	1
71	1	3	3	3	1
72	1	3	3	2	1
73	1	3	3	3	1
74	2	3	3	3	1
75	2	2	3	3	1
76	2	2	3	3	1
77	2	2	3	2	1
78	2	1	1	2	2
79	2	1	2	2	2
80	2	1	1	3	2
81	2	1	2	3	2
82	2	1	1	3	2
83	1	2	3	3	1
84	1	2	3	3	1
85	1	2	3	3	1
86	1	3	3	3	1
87	1	3	3	3	1
88	2	3	3	3	1
89	2	4	3	4	1
90	2	4	3	4	1
91	2	4	3	4	1
92	1	5	3	4	1
93	1	5	3	4	1
94	1	4	3	4	1
95	1	4	3	4	1
96	2	4	3	4	1
97	2	4	3	4	1
98	2	3	3	4	1
99	2	3	3	4	1
100	2	3	3	4	1
101	1	2	3	3	1
102	1	2	3	3	1
103	1	2	3	2	1
104	1	1	2	1	2
105	1	1	3	2	2
106	2	1	3	2	2
107	2	1	3	3	2
108	2	2	3	2	1
109	2	2	3	2	1
110	2	2	3	2	1
111	1	3	3	2	1
112	1	3	3	2	1
113	1	3	3	2	1
114	1	4	3	2	1
115	2	4	3	4	1
116	2	4	3	4	1
117	2	5	3	4	1
118	2	5	3	4	1
119	1	4	3	4	1
120	1	4	3	4	1

121	2	4	3	4	1
122	1	3	3	4	1
123	1	3	3	3	1
124	1	3	3	4	1
125	1	2	3	4	1
126	1	2	3	3	1
127	1	2	3	2	1
128	1	2	3	2	1
129	1	1	2	2	2
130	1	1	1	1	2
131	1	1	2	2	2
132	2	1	1	2	1
133	2	1	3	2	2
134	2	2	3	2	1
135	2	2	3	2	1
136	1	2	3	2	1
137	1	2	3	2	1
138	1	3	3	2	1
139	1	3	3	2	1
140	2	3	3	3	1
141	2	3	3	2	1
142	2	3	3	2	1
143	1	3	3	2	1
144	1	3	3	2	1
145	1	4	3	2	1
146	1	4	3	2	1
147	2	5	3	2	1
148	2	4	3	3	1
149	2	3	3	4	1
150	2	2	3	3	1
151	2	1	2	2	2
152	2	1	1	1	2
153	1	1	2	1	2
154	1	2	3	3	1
155	1	2	3	3	1
156	2	2	3	2	1
157	2	1	2	2	1
158	2	2	3	2	1
159	1	2	3	2	1

Lampiran 4. Data Amos

No Resp	G.Ke pemimpinan			L.Ke rja		Kompensasi		MotivasiKer a			Kinerja Karyawan		
	X1.1	X1.2	X1.3	X.2.1	X.2.2	X3.1	X3.2	Z.1	Z.2	Z.3	Y.1	Y.2	Y.3
1	2,00	2,00	2,00	2,50	2,75	2,25	2,00	2,25	2,00	2,25	2,50	2,00	2,25
2	2,00	1,75	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,25	2,00	2,25	2,50	2,00	2,25
3	2,00	1,75	2,25	2,25	2,50	2,50	2,50	2,00	2,00	2,00	2,50	2,25	2,00
4	2,00	3,00	2,50	3,25	2,25	2,50	3,00	2,00	3,00	2,75	2,50	3,00	2,50
5	2,00	3,00	2,75	3,00	2,25	2,75	2,75	2,25	3,00	2,50	3,00	3,00	3,00
6	2,25	1,75	2,75	2,50	2,50	2,50	2,75	2,25	2,50	2,25	2,75	2,50	2,50
7	2,50	2,50	2,50	2,50	3,00	3,00	2,75	2,75	2,75	2,50	3,00	3,00	3,00
8	2,50	2,50	2,50	2,75	3,00	4,25	4,25	2,75	2,50	2,75	3,00	3,00	3,00
9	3,50	3,25	4,00	2,75	4,00	4,25	4,00	3,50	4,00	3,75	3,75	3,25	4,00
10	4,25	3,50	4,25	4,00	4,00	4,25	4,25	4,00	4,25	4,25	4,75	4,50	5,00
11	4,00	3,50	4,00	4,25	4,00	4,50	5,00	4,25	4,25	4,00	4,50	4,75	4,75
12	5,00	4,75	4,25	4,25	4,00	4,75	4,75	4,50	4,75	5,00	5,00	5,00	5,00
13	4,50	4,75	4,75	4,50	4,25	4,50	4,00	4,75	4,75	4,75	5,00	5,00	4,75
14	4,75	4,75	4,75	4,75	4,75	4,25	4,00	5,00	4,75	5,00	5,00	5,00	5,00
15	4,25	4,25	4,75	4,75	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
16	4,00	4,25	4,50	4,25	4,75	4,00	4,00	4,00	4,25	4,75	4,50	4,75	5,00
17	4,25	4,25	4,25	4,25	4,00	4,25	4,25	4,50	4,00	4,50	4,75	5,00	4,00
18	4,00	4,00	4,25	4,00	3,00	3,00	2,50	4,50	4,50	4,00	3,75	3,50	4,00
19	4,25	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,25	4,25	4,50	4,00	4,75	4,75	4,50
20	4,50	4,25	4,25	4,25	4,25	4,25	4,25	4,50	4,75	4,75	4,50	4,75	5,00
21	4,25	4,25	4,00	4,50	4,25	4,25	4,00	4,50	4,50	4,75	4,25	4,50	4,00
22	2,50	3,25	3,00	4,50	4,00	2,75	3,25	4,50	4,75	4,00	3,25	3,50	3,00
23	2,00	3,25	3,00	3,75	4,00	3,00	3,25	3,00	3,00	3,00	3,25	3,50	3,00
24	2,00	2,25	2,50	3,00	3,00	3,00	3,25	2,25	3,00	2,50	3,50	3,75	3,25
25	2,00	2,25	2,50	3,25	3,00	3,00	3,00	2,50	2,50	2,50	3,25	3,50	3,75
26	1,75	2,25	1,50	3,25	2,50	2,75	2,25	2,25	2,50	2,25	2,00	2,50	2,50
27	2,00	2,00	1,50	4,00	4,00	2,75	2,75	4,25	4,50	4,50	2,25	2,25	2,25
28	2,00	1,75	2,25	2,50	2,50	2,75	2,00	2,25	3,00	2,50	3,00	3,00	3,00
29	2,00	2,25	2,50	3,25	3,00	3,00	2,75	3,75	2,50	3,50	4,00	4,00	4,00
30	2,00	2,25	2,25	2,25	2,50	3,00	3,00	2,75	2,50	3,00	3,25	3,00	3,00
31	2,00	2,50	2,50	4,00	4,00	2,75	2,50	4,25	4,25	4,75	4,75	5,00	4,50
32	2,25	2,50	2,50	4,00	2,75	2,75	2,50	2,50	2,75	2,75	3,00	3,00	3,00
33	2,25	2,25	3,00	3,00	3,00	4,00	4,25	3,50	2,25	3,75	3,75	3,25	3,75
34	2,25	2,25	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,50	2,25	3,50	3,75	3,50	3,75
35	4,25	3,50	4,00	3,00	3,25	4,50	4,50	3,25	3,00	3,75	3,50	3,75	3,75
36	4,25	3,75	4,50	3,50	3,75	5,00	4,00	4,25	4,50	4,25	4,50	4,75	4,75
37	4,25	3,75	3,50	3,50	4,00	5,00	4,50	4,50	4,50	4,25	4,75	5,00	4,50
38	4,75	4,75	5,00	4,50	4,00	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00	4,25	4,25	3,75
39	4,50	5,00	4,50	4,50	4,50	4,00	4,25	4,75	4,75	4,75	5,00	5,00	5,00
40	4,50	5,00	4,00	4,00	4,25	4,00	4,00	4,75	5,00	4,50	5,00	5,00	5,00
41	4,25	4,25	4,00	4,00	3,00	4,00	4,25	4,75	5,00	4,25	4,75	4,50	5,00
42	4,50	4,00	5,00	3,25	3,00	4,00	4,50	5,00	4,75	4,25	4,75	4,75	4,75
43	4,25	4,00	4,00	4,25	4,00	4,00	4,00	4,50	4,50	4,25	4,50	4,50	4,75
44	4,25	4,00	4,00	4,75	4,75	4,50	5,00	4,75	5,00	4,75	5,00	5,00	5,00
45	4,50	3,75	4,00	4,75	3,50	4,50	5,00	4,75	4,25	5,00	5,00	5,00	5,00
46	4,50	3,75	4,00	4,00	3,25	4,50	4,25	4,25	4,50	4,50	4,75	5,00	5,00
47	3,00	3,25	3,50	3,00	2,00	4,50	4,50	4,50	4,50	5,00	3,00	3,00	2,75
48	2,50	3,25	3,25	2,75	3,00	2,75	2,75	3,00	3,00	3,00	3,50	3,50	4,00
49	2,00	2,50	2,25	4,00	4,00	2,75	2,75	3,00	3,00	3,00	4,00	3,50	3,50
50	1,75	1,50	2,00	2,25	2,00	2,75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,25	3,50	3,00

51	1,50	2,00	3,00	2,25	2,25	2,75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,25	3,25	3,25
52	1,75	2,00	3,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,50	3,25	3,00
53	2,25	2,00	3,00	2,75	2,75	2,50	2,75	2,50	3,00	2,75	3,00	3,00	3,00
54	2,25	2,00	2,00	2,75	3,00	2,75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,25	3,50	3,25
55	2,50	2,75	2,00	2,75	2,00	2,75	2,75	3,00	3,00	3,00	3,50	3,25	3,25
56	2,50	3,00	2,75	2,25	2,75	2,75	2,75	3,00	3,00	3,00	2,50	2,75	2,75
57	2,50	3,00	3,00	2,50	3,50	3,25	2,75	3,00	3,00	3,00	3,25	3,25	3,50
58	3,25	3,00	2,00	4,25	4,50	3,25	3,50	3,50	3,25	3,50	4,00	4,50	4,00
59	4,25	3,75	5,00	4,00	4,50	4,25	4,25	4,25	4,75	4,50	4,75	5,00	5,00
60	4,25	4,25	4,50	4,00	4,75	4,25	4,50	4,50	4,75	4,50	5,00	4,75	5,00
61	4,75	4,00	4,00	4,00	4,50	4,50	4,75	4,75	4,75	5,00	5,00	4,50	5,00
62	4,50	4,00	4,50	4,00	4,50	4,50	4,50	4,50	4,75	5,00	4,75	5,00	5,00
63	4,50	4,75	4,50	5,00	4,50	4,25	4,50	4,75	4,50	5,00	5,00	5,00	4,75
64	4,25	4,50	4,75	4,75	4,50	4,25	4,00	4,50	5,00	4,00	4,75	4,75	4,50
65	4,00	4,25	4,25	4,00	3,75	4,25	4,25	4,75	4,50	4,00	4,50	4,75	4,75
66	4,00	3,75	4,00	4,00	3,75	4,50	4,50	4,75	5,00	4,50	4,75	5,00	5,00
67	3,00	3,00	3,25	4,25	3,75	4,25	4,50	4,50	4,75	4,00	4,75	4,75	5,00
68	2,00	3,00	2,00	4,00	4,00	3,75	4,50	4,00	4,50	4,75	5,00	4,75	4,75
69	2,00	2,75	2,00	2,75	4,00	3,00	3,00	3,00	3,25	3,25	3,75	3,50	3,75
70	2,00	1,75	2,00	2,25	2,00	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,25	3,25
71	2,00	2,00	2,00	1,25	1,50	2,50	2,75	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00
72	2,25	2,00	2,00	2,50	2,00	2,75	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	2,50	2,75
73	2,00	2,50	1,75	2,00	2,25	2,75	3,25	3,00	3,25	3,25	3,00	2,50	2,25
74	2,50	2,25	2,00	2,25	2,50	3,00	3,00	3,25	4,00	3,25	2,50	2,50	3,00
75	2,50	2,50	2,50	3,00	3,00	3,00	2,75	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,50
76	3,25	4,00	4,00	3,00	2,00	3,00	2,75	3,00	4,00	3,00	3,50	3,00	3,00
77	4,50	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,50	3,75	3,75	4,00	4,00
78	4,25	4,25	4,00	4,50	5,00	4,00	4,50	4,75	4,50	4,00	4,75	4,75	5,00
79	4,50	5,00	4,50	4,50	5,00	4,25	4,75	4,50	4,75	5,00	4,00	4,75	4,75
80	4,25	5,00	5,00	4,25	4,25	4,75	4,75	5,00	5,00	5,00	4,75	4,00	4,25
81	4,25	4,00	4,75	4,50	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,25	4,50	4,25
82	4,25	4,25	4,50	4,00	4,00	4,50	4,50	4,50	4,75	4,75	5,00	4,75	4,75
83	4,50	4,00	4,25	4,00	4,75	4,25	4,25	4,50	4,75	4,00	4,50	4,75	4,75
84	4,50	4,00	4,25	4,25	4,00	4,00	4,25	4,00	4,50	4,75	4,75	4,50	4,75
85	2,50	3,75	3,00	4,00	4,50	4,25	4,25	4,75	4,00	4,50	4,50	4,50	4,75
86	2,25	3,25	3,00	4,50	4,00	4,75	4,50	5,00	4,50	4,75	4,75	4,75	5,00
87	2,50	3,00	2,50	4,00	4,00	4,25	4,50	4,50	4,00	4,75	4,50	4,75	5,00
88	1,50	2,50	2,25	2,75	2,00	3,00	3,25	3,50	4,25	3,00	3,00	3,00	3,00
89	1,25	2,25	2,50	2,50	3,00	2,75	3,00	2,75	3,00	3,00	3,00	3,25	3,25
90	1,50	2,00	2,25	2,25	2,50	2,75	3,00	2,75	3,00	2,75	3,25	3,25	3,00
91	1,25	2,00	2,25	3,25	3,00	3,25	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	3,25	3,25
92	1,75	1,75	2,25	3,50	3,00	3,00	2,00	2,50	3,00	2,50	2,00	2,00	2,00
93	2,00	2,00	2,50	3,00	3,25	4,00	3,25	3,50	4,00	4,50	3,00	3,00	3,00
94	2,25	2,50	2,75	3,00	3,50	4,25	3,50	3,50	4,00	4,50	3,00	3,00	2,75
95	3,00	4,00	4,00	3,50	4,00	4,75	4,00	4,50	4,00	4,75	3,25	2,75	2,75
96	3,00	4,00	4,00	3,75	4,00	4,50	4,00	4,50	4,00	4,75	3,25	2,75	2,75
97	4,25	4,50	4,25	3,75	4,00	4,50	4,00	4,50	4,00	4,75	4,75	4,50	4,75
98	4,25	4,50	4,25	3,50	4,00	4,25	4,00	4,50	4,25	4,50	4,75	4,50	4,75
99	4,25	4,25	4,50	4,25	3,00	4,00	4,25	4,25	4,50	4,25	4,00	4,25	4,00
100	5,00	5,00	4,75	4,50	4,00	4,00	4,25	4,25	5,00	4,50	4,75	4,75	5,00

101	4,75	5,00	4,50	4,00	4,00	4,50	4,00	4,25	5,00	4,50	4,75	4,75	4,75	
102	4,50	4,75	4,50	4,50	4,50	4,50	4,00	4,75	4,50	4,50	4,75	4,75	5,00	4,75
103	4,00	4,00	4,00	3,50	3,00	4,25	4,00	4,75	4,50	4,75	4,75	5,00	4,00	4,00
104	4,00	4,00	4,00	3,25	4,25	3,00	4,00	4,75	4,25	4,50	4,75	4,50	4,75	4,75
105	4,25	4,25	4,50	3,00	4,00	2,75	4,00	3,25	3,50	3,25	4,75	4,75	4,50	4,50
106	2,50	3,50	2,75	2,25	3,00	2,75	2,25	3,00	3,75	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00
107	2,25	3,00	2,50	2,00	3,00	2,50	2,25	2,50	2,25	2,50	2,75	2,50	2,75	2,75
108	2,25	1,75	2,75	2,00	2,75	2,50	2,25	2,75	2,25	2,25	2,75	2,75	2,75	2,75
109	4,00	4,25	4,00	4,00	4,50	2,50	2,50	2,75	2,50	3,00	2,75	2,75	3,00	3,00
110	2,00	2,00	2,00	2,75	2,50	2,50	2,75	3,00	2,75	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00
111	1,75	2,50	2,25	3,00	2,50	2,75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
112	2,25	2,50	3,00	2,50	2,75	2,75	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	3,50	3,50	3,25
113	2,75	3,00	3,00	3,00	3,50	2,75	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,50	3,50
114	2,75	2,75	3,00	2,00	2,00	4,25	3,00	3,00	3,00	3,00	3,50	3,50	3,50	3,00
115	3,00	2,50	3,00	4,25	4,50	4,25	3,00	2,75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
116	4,25	3,75	2,75	4,25	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
117	4,00	4,00	2,75	4,50	4,50	4,75	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
118	4,50	4,00	3,00	4,50	4,25	4,00	4,25	4,00	4,00	4,00	4,25	4,25	4,00	4,00
119	4,75	4,75	3,50	4,25	4,00	4,00	4,00	4,75	4,50	4,75	4,75	4,75	5,00	5,00
120	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50	4,00	4,25	4,75	4,50	4,50	5,00	5,00	4,50	4,50
121	4,50	4,00	4,50	4,50	4,75	4,00	5,00	4,75	4,75	4,00	4,50	4,75	5,00	5,00
122	4,00	4,00	4,00	4,25	4,50	3,00	4,00	4,25	4,75	4,25	4,00	4,25	4,75	4,75
123	4,50	4,00	3,00	4,00	4,50	3,50	4,00	4,25	4,25	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00
124	4,25	4,00	4,25	4,00	4,00	4,00	4,00	4,75	4,75	4,50	4,25	4,25	4,50	4,50
125	4,25	4,25	4,00	2,75	3,75	4,00	3,00	4,50	4,50	4,25	4,50	4,25	4,25	4,25
126	3,25	3,00	3,00	2,75	3,25	4,25	3,00	3,50	3,25	3,00	4,50	4,25	4,00	4,00
127	2,50	3,00	2,75	2,50	2,75	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
128	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00	4,00	4,25	2,50	2,50	3,25	3,00	2,50	2,75	2,75
129	2,00	2,25	2,00	2,00	2,50	4,25	4,00	2,50	2,75	2,50	3,00	2,50	2,75	2,75
130	2,00	2,00	2,25	3,00	4,00	4,00	2,75	3,00	2,75	3,00	3,00	2,75	2,50	2,50
131	1,75	2,00	2,75	3,25	2,50	3,25	2,75	2,00	2,50	2,25	2,25	2,25	2,75	2,75
132	1,75	2,00	2,75	2,75	2,25	2,50	2,75	2,25	2,50	2,00	2,00	2,50	2,25	2,25
133	3,25	3,50	2,50	2,75	2,50	2,75	2,50	3,00	3,25	3,50	3,00	3,25	3,50	3,50
134	2,25	3,00	3,00	2,50	2,75	2,25	3,00	3,50	3,00	3,25	3,00	3,00	3,00	3,00
135	2,25	2,50	2,75	2,75	2,75	2,25	3,00	2,50	2,50	3,25	2,25	3,00	3,00	3,00
136	2,75	3,00	2,75	4,00	3,50	2,25	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
137	2,75	3,25	2,75	4,25	4,50	2,75	3,25	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
138	3,00	3,00	3,25	4,25	4,25	2,75	2,75	3,00	3,50	3,50	3,00	3,25	3,50	3,50
139	3,50	4,00	4,25	4,50	4,25	3,75	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
140	4,00	4,25	4,25	4,75	4,25	4,00	4,00	4,75	4,25	4,00	4,00	4,00	4,25	4,25
141	4,25	4,50	4,50	4,50	4,50	4,25	2,75	4,50	4,25	4,75	4,25	3,50	3,25	3,25
142	4,50	4,00	4,75	3,25	2,75	4,50	2,75	4,25	4,25	4,75	4,75	4,50	4,75	4,75
143	4,50	4,00	4,50	4,00	4,50	4,75	3,00	4,50	4,25	4,25	4,75	4,75	5,00	5,00
144	4,50	4,00	4,25	4,00	4,25	4,50	3,25	4,50	4,00	3,50	4,25	4,50	4,50	4,50
145	4,50	4,25	3,75	4,00	4,25	4,50	3,00	2,75	3,00	3,00	4,00	4,50	4,25	4,25
146	4,50	3,75	3,75	3,50	4,00	4,25	3,00	2,75	3,00	3,00	4,50	4,50	4,25	4,25
147	4,25	3,50	3,50	3,00	3,25	4,25	4,00	2,75	2,25	2,25	4,00	4,00	4,00	4,00
148	3,00	3,50	3,50	2,75	3,25	4,00	4,00	2,50	2,00	2,25	3,50	3,50	4,00	4,00
149	2,75	3,50	3,75	2,75	2,75	4,00	4,25	2,50	2,00	2,25	3,50	3,50	4,00	4,00
150	2,50	3,50	3,25	2,25	2,50	4,25	4,50	2,50	2,25	2,50	3,50	3,75	4,00	4,00
151	3,00	4,00	2,50	2,50	2,50	3,75	4,75	2,50	3,00	3,00	3,25	3,50	3,25	3,25
152	3,00	3,75	2,50	2,75	2,50	4,25	4,25	2,50	3,00	3,00	3,00	2,75	2,50	2,50
153	3,00	3,75	2,00	2,25	2,75	3,00	3,25	2,25	3,00	3,00	3,00	3,00	2,75	2,75
154	3,50	3,25	2,50	2,50	2,50	2,75	4,00	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
155	3,50	3,25	3,00	2,25	2,50	2,50	4,00	2,25	3,00	2,50	3,00	2,75	3,00	3,00
156	4,00	3,25	3,50	2,75	2,25	2,25	3,00	2,25	2,75	2,50	2,75	2,50	3,00	3,00
157	4,00	3,25	4,00	3,00	3,00	2,25	2,75	2,75	2,50	2,50	2,75	2,75	2,75	2,75
158	4,50	4,00	4,50	4,00	3,50	2,25	3,00	4,00	4,50	4,00	2,75	2,50	2,75	2,75
159	4,50	4,00	4,50	4,00	4,00	2,25	3,00	4,00	4,50	4,50	2,75	2,75	2,75	2,75

Lampiran 5. Frekuensi Profil Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LakiLaki	82	51.6	51.6	51.6
Perempuan	77	48.4	48.4	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 25 Tahun	28	17.6	17.6	17.6
26-35 Tahun	46	28.9	28.9	46.5
36-45 Tahun	44	27.7	27.7	74.2
46-50 Tahun	30	18.9	18.9	93.1
> 50 Tahun	11	6.9	6.9	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTA	12	7.5	7.5	7.5
D.3	12	7.5	7.5	15.1
S.1	127	79.9	79.9	95.0
S.2	8	5.0	5.0	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 2Tahun	10	6.3	6.3	6.3
2.1-3 Tahun	46	28.9	28.9	35.2
3.1-4 Tahun	54	34.0	34.0	69.2
> 5 Tahun	49	30.8	30.8	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	139	87.4	87.4	87.4
Belum Menikah	20	12.6	12.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Lampiran 6. Frekuensi Jawaban Responden

Statistics				
	N		Mean	Sum
	Valid	Missing		
X1.1.1	159	0	3.3711	536.00
X1.1.2	159	0	3.4654	551.00
X1.1.3	159	0	3.2013	509.00
X1.1.4	159	0	2.9811	474.00
X1.2.1	159	0	3.3145	527.00
X1.2.2	159	0	3.3082	526.00
X1.2.3	159	0	3.3333	530.00
X1.2.4	159	0	3.4591	550.00
X1.3.1	159	0	3.2704	520.00
X1.3.2	159	0	3.3270	529.00
X1.3.3	159	0	3.3459	532.00
X1.3.4	159	0	3.4340	546.00
X2.1.1	159	0	3.4528	549.00
X2.1.2	159	0	3.4591	550.00
X2.1.3	159	0	3.3962	540.00
X2.1.4	159	0	3.4717	552.00
X2.2.1	159	0	3.3145	527.00
X2.2.2	159	0	3.4025	541.00
X2.2.3	159	0	3.4969	556.00
X2.2.4	159	0	3.6289	577.00
X3.1.1	159	0	3.6164	575.00
X3.1.2	159	0	3.6981	588.00
X3.1.3	159	0	3.5535	565.00
X3.1.4	159	0	3.5031	557.00
X3.2.1	159	0	3.5975	572.00
X3.2.2	159	0	3.4906	555.00
X3.2.3	159	0	3.6101	574.00
X3.2.4	159	0	3.5409	563.00
Z1.1	159	0	3.4025	541.00
Z1.2	159	0	3.5786	569.00
Z1.3	159	0	3.7044	589.00
Z1.4	159	0	3.7799	601.00
Z2.1	159	0	3.4465	548.00
Z2.2	159	0	3.6038	573.00
Z2.3	159	0	3.7547	597.00
Z2.4	159	0	3.8868	618.00
Z3.1	159	0	3.4277	545.00
Z3.2	159	0	3.6289	577.00
Z3.3	159	0	3.6981	588.00
Z3.4	159	0	3.8616	614.00
Y1.1	159	0	3.5094	558.00
Y1.2	159	0	3.7358	594.00
Y1.3	159	0	3.8742	616.00
Y1.4	159	0	3.9182	623.00
Y2.1	159	0	3.4969	556.00
Y2.2	159	0	3.7044	589.00
Y2.3	159	0	3.8050	605.00
Y2.4	159	0	3.9874	634.00
Y3.1	159	0	3.5409	563.00
Y3.2	159	0	3.7484	596.00
Y3.3	159	0	3.8302	609.00
Y3.4	159	0	3.9371	626.00

X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	3.8	3.8	3.8
	TS	31	19.5	19.5	23.3
	CS	46	28.9	28.9	52.2
	SS	50	31.4	31.4	83.6
	SS	26	16.4	16.4	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	5.0	5.0	5.0
	TS	37	23.3	23.3	28.3
	CS	22	13.8	13.8	42.1
	SS	57	35.8	35.8	78.0
	SS	35	22.0	22.0	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	6.3	6.3	6.3
	TS	54	34.0	34.0	40.3
	CS	19	11.9	11.9	52.2
	SS	46	28.9	28.9	81.1
	SS	30	18.9	18.9	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	22	13.8	13.8	13.8
	TS	50	31.4	31.4	45.3
	CS	11	6.9	6.9	52.2
	SS	61	38.4	38.4	90.6
	SS	15	9.4	9.4	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	1.9	1.9	1.9
	TS	36	22.6	22.6	24.5
	CS	45	28.3	28.3	52.8
	SS	58	36.5	36.5	89.3
	SS	17	10.7	10.7	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	3.8	3.8	3.8
	TS	40	25.2	25.2	28.9
	CS	30	18.9	18.9	47.8
	SS	65	40.9	40.9	88.7
	SS	18	11.3	11.3	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	3.1	3.1	3.1
	TS	40	25.2	25.2	28.3
	CS	33	20.8	20.8	49.1
	SS	59	37.1	37.1	86.2
	SS	22	13.8	13.8	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.6	.6	.6
	TS	29	18.2	18.2	18.9
	CS	45	28.3	28.3	47.2
	SS	64	40.3	40.3	87.4
	SS	20	12.6	12.6	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.3	1.3	1.3
	TS	47	29.6	29.6	30.8
	CS	37	23.3	23.3	54.1
	SS	52	32.7	32.7	86.8
	SS	21	13.2	13.2	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.3	1.3	1.3
	TS	46	28.9	28.9	30.2
	CS	31	19.5	19.5	49.7
	SS	58	36.5	36.5	86.2
	SS	22	13.8	13.8	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	2.5	2.5	2.5
	TS	37	23.3	23.3	25.8
	CS	46	28.9	28.9	54.7
	SS	44	27.7	27.7	82.4
	SS	28	17.6	17.6	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X1.3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.6	.6	.6
	TS	30	18.9	18.9	19.5
	CS	49	30.8	30.8	50.3
	SS	57	35.8	35.8	86.2
	SS	22	13.8	13.8	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	26	16.4	16.4	16.4
	CS	57	35.8	35.8	52.2
	SS	54	34.0	34.0	86.2
	SS	22	13.8	13.8	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.6	.6	.6
	TS	30	18.9	18.9	19.5
	CS	45	28.3	28.3	47.8
	SS	61	38.4	38.4	86.2
	SS	22	13.8	13.8	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.6	.6	.6
	TS	32	20.1	20.1	20.8
	CS	45	28.3	28.3	49.1
	SS	65	40.9	40.9	89.9
	SS	16	10.1	10.1	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.6	.6	.6
	TS	23	14.5	14.5	15.1
	CS	53	33.3	33.3	48.4
	SS	64	40.3	40.3	88.7
	SS	18	11.3	11.3	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.6	.6	.6
	TS	38	23.9	23.9	24.5
	CS	46	28.9	28.9	53.5
	SS	58	36.5	36.5	89.9
	SS	16	10.1	10.1	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	37	23.3	23.3	23.3
	CS	49	30.8	30.8	54.1
	SS	45	28.3	28.3	82.4
	SS	28	17.6	17.6	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.6	.6	.6
	TS	25	15.7	15.7	16.4
	CS	48	30.2	30.2	46.5
	SS	64	40.3	40.3	86.8
	SS	21	13.2	13.2	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X2.2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	21	13.2	13.2	13.2
	CS	48	30.2	30.2	43.4
	SS	59	37.1	37.1	80.5
	SS	31	19.5	19.5	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X3.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	22	13.8	13.8	13.8
	CS	47	29.6	29.6	43.4
	SS	60	37.7	37.7	81.1
	SS	30	18.9	18.9	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X3.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	4.4	4.4	4.4
	CS	62	39.0	39.0	43.4
	SS	62	39.0	39.0	82.4
	SS	28	17.6	17.6	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X3.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.3	1.3	1.3
	TS	22	13.8	13.8	15.1
	CS	49	30.8	30.8	45.9
	SS	58	36.5	36.5	82.4
	SS	28	17.6	17.6	100.0
	Total	159	100.0	100.0	

X3.1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	28	17.6	17.6	17.6
CS	43	27.0	27.0	44.7
SS	68	42.8	42.8	87.4
SS	20	12.6	12.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

X3.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	14	8.8	8.8	8.8
CS	59	37.1	37.1	45.9
SS	63	39.6	39.6	85.5
SS	23	14.5	14.5	100.0
Total	159	100.0	100.0	

X3.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	24	15.1	15.1	15.1
CS	53	33.3	33.3	48.4
SS	62	39.0	39.0	87.4
SS	20	12.6	12.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

X3.2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	18	11.3	11.3	11.3
CS	58	36.5	36.5	47.8
SS	51	32.1	32.1	79.9
SS	32	20.1	20.1	100.0
Total	159	100.0	100.0	

X3.2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	25	15.7	15.7	15.7
CS	50	31.4	31.4	47.2
SS	57	35.8	35.8	83.0
SS	27	17.0	17.0	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	26	16.4	16.4	16.4
CS	57	35.8	35.8	52.2
SS	62	39.0	39.0	91.2
SS	14	8.8	8.8	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	26	16.4	16.4	16.4
CS	51	32.1	32.1	48.4
SS	46	28.9	28.9	77.4
SS	36	22.6	22.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	19	11.9	11.9	11.9
CS	58	36.5	36.5	48.4
SS	33	20.8	20.8	69.2
SS	49	30.8	30.8	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	16	10.1	10.1	10.1
CS	57	35.8	35.8	45.9
SS	32	20.1	20.1	66.0
SS	54	34.0	34.0	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	26	16.4	16.4	16.4
CS	51	32.1	32.1	48.4
SS	67	42.1	42.1	90.6
SS	15	9.4	9.4	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	21	13.2	13.2	13.2
CS	55	34.6	34.6	47.8
SS	49	30.8	30.8	78.6
SS	34	21.4	21.4	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	13	8.2	8.2	8.2
CS	61	38.4	38.4	46.5
SS	37	23.3	23.3	69.8
SS	48	30.2	30.2	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	8	5.0	5.0	5.0
CS	60	37.7	37.7	42.8
SS	33	20.8	20.8	63.5
SS	58	36.5	36.5	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	27	17.0	17.0	17.0
CS	57	35.8	35.8	52.8
SS	55	34.6	34.6	87.4
SS	20	12.6	12.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	18	11.3	11.3	11.3
CS	60	37.7	37.7	49.1
SS	44	27.7	27.7	76.7
SS	37	23.3	23.3	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	18	11.3	11.3	11.3
CS	57	35.8	35.8	47.2
SS	39	24.5	24.5	71.7
SS	45	28.3	28.3	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Z3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	8	5.0	5.0	5.0
CS	59	37.1	37.1	42.1
SS	39	24.5	24.5	66.7
SS	53	33.3	33.3	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	14	8.8	8.8	8.8
CS	70	44.0	44.0	52.8
SS	55	34.6	34.6	87.4
SS	20	12.6	12.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	3.1	3.1	3.1
CS	72	45.3	45.3	48.4
SS	42	26.4	26.4	74.8
SS	40	25.2	25.2	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	10	6.3	6.3	6.3
CS	56	35.2	35.2	41.5
SS	37	23.3	23.3	64.8
SS	56	35.2	35.2	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	11	6.9	6.9	6.9
CS	49	30.8	30.8	37.7
SS	41	25.8	25.8	63.5
SS	58	36.5	36.5	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	24	15.1	15.1	15.1
CS	59	37.1	37.1	52.2
SS	49	30.8	30.8	83.0
SS	27	17.0	17.0	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	16	10.1	10.1	10.1
CS	62	39.0	39.0	49.1
SS	34	21.4	21.4	70.4
SS	47	29.6	29.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	17	10.7	10.7	10.7
CS	50	31.4	31.4	42.1
SS	39	24.5	24.5	66.7
SS	53	33.3	33.3	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	6	3.8	3.8	3.8
CS	49	30.8	30.8	34.6
SS	45	28.3	28.3	62.9
SS	59	37.1	37.1	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	22	13.8	13.8	13.8
CS	56	35.2	35.2	49.1
SS	54	34.0	34.0	83.0
SS	27	17.0	17.0	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	13	8.2	8.2	8.2
CS	61	38.4	38.4	46.5
SS	38	23.9	23.9	70.4
SS	47	29.6	29.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	13	8.2	8.2	8.2
CS	54	34.0	34.0	42.1
SS	39	24.5	24.5	66.7
SS	53	33.3	33.3	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Y3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	3.1	3.1	3.1
CS	55	34.6	34.6	37.7
SS	44	27.7	27.7	65.4
SS	55	34.6	34.6	100.0
Total	159	100.0	100.0	

Lampiran 7. Uji Butir Pernyataan

7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	159	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	159	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	36.4403	106.716	.878	.962
X1.1.2	36.3459	107.190	.758	.965
X1.1.3	36.6101	104.619	.827	.963
X1.1.4	36.8302	103.433	.867	.962
X1.2.1	36.4969	108.479	.871	.962
X1.2.2	36.5031	107.960	.821	.963
X1.2.3	36.4780	107.378	.841	.963
X1.2.4	36.3522	110.812	.794	.964
X1.3.1	36.5409	107.617	.855	.962
X1.3.2	36.4843	108.340	.810	.963
X1.3.3	36.4654	107.782	.820	.963
X1.3.4	36.3774	110.768	.779	.964

2. Uji Validitas dan Reliabilitas item pernyataan Lingkungan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	159	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	159	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1.1	24.1698	32.167	.823	.934
X2.1.2	24.1635	31.695	.824	.934
X2.1.3	24.2264	32.240	.799	.936
X2.1.4	24.1509	32.825	.780	.937
X2.2.1	24.3082	32.379	.757	.939
X2.2.2	24.2201	31.641	.772	.938
X2.2.3	24.1258	32.225	.808	.935
X2.2.4	23.9937	32.095	.811	.935

3. Uji Validitas dan Reliabilitas item pernyataan kompensasi

Scale: ALLVARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	159	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	159	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1.1	24.9937	27.601	.805	.923
X3.1.2	24.9119	29.182	.763	.926
X3.1.3	25.0566	27.674	.765	.926
X3.1.4	25.1069	28.083	.770	.925
X3.2.1	25.0126	28.443	.818	.922
X3.2.2	25.1195	27.979	.811	.922
X3.2.3	25.0000	27.962	.777	.925
X3.2.4	25.0692	28.774	.667	.933

4. Uji Validitas dan Reliabilitas item pernyataan Motivasi Kerja Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	159	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	159	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.979	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1.1	40.3711	93.501	.891	.977
Z1.2	40.1950	91.310	.867	.978
Z1.3	40.0692	90.217	.909	.977
Z1.4	39.9937	90.968	.872	.978
Z2.1	40.3270	93.740	.863	.978
Z2.2	40.1698	92.053	.870	.978
Z2.3	40.0189	91.424	.896	.977
Z2.4	39.8868	91.380	.910	.977
Z3.1	40.3459	92.696	.884	.977
Z3.2	40.1447	91.707	.894	.977
Z3.3	40.0755	91.247	.880	.977
Z3.4	39.9119	92.448	.870	.978

5. Uji Validitas dan Reliabilitas item pernyataan Kinerja Karyawan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	159	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	159	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

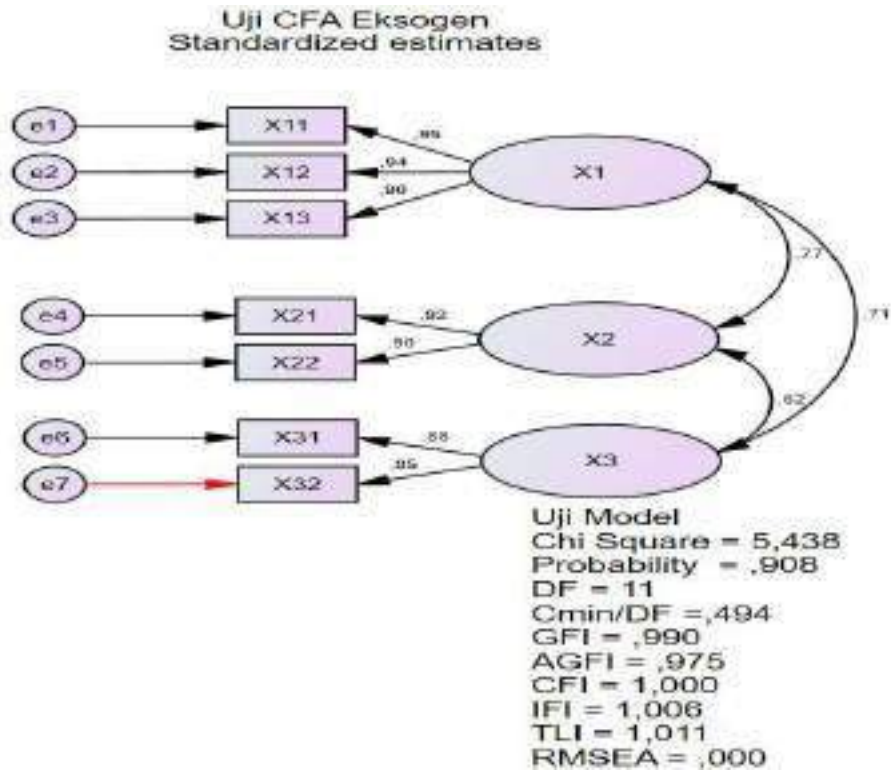
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.984	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	41.5786	94.840	.887	.983
Y1.2	41.3522	93.761	.901	.983
Y1.3	41.2138	91.410	.937	.982
Y1.4	41.1698	92.104	.895	.983
Y2.1	41.5912	92.952	.873	.984
Y2.2	41.3836	91.605	.894	.983
Y2.3	41.2830	90.875	.917	.983
Y2.4	41.1006	92.610	.929	.982
Y3.1	41.5472	92.756	.900	.983
Y3.2	41.3396	91.441	.934	.982
Y3.3	41.2579	91.180	.934	.982
Y3.4	41.1509	93.104	.909	.983

Lampiran 8. Uji CFA Eksogen



Model Fit

Summary CMIN

Model	NPAR	CMIN	D F	P	CMIN/DF
Default model	17	5.438	11	,908	,494
Saturated model	28	,000	0		
Independence model	7	998.888	21	,000	47.566

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,007	,990	,975	,389
Saturated model	,000	1.000		
Independence model	,467	,281	,042	,211

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta 1	RF l rho 1	IFI Delta 2	TLI rho2	CFI
Default model	,995	,990	1.006	1.011	1.000
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,524	,521	,524
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1.000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	,000	,000	1.966
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	977.888	878.119	1.085.047

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,034	,000	,000	,012
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	6.322	6.189	5.558	6.867

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,000	,000	,034	,977
Independence model	,543	,514	,572	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	39.438	41.251	91.610	108.610
Saturated model	56.000	58.987	141.929	169.929
Independence model	1.012.888	1.013.635	1.034.370	1.041.370

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	,250	,285	,297	,261
Saturated model	,354	,354	,354	,373
Independence model	6.411	5.779	7.089	6.415

HOELTER

Model	HOELTER 0,05	HOELTER 0,01
Default model	572	719
Independence model	6	7

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

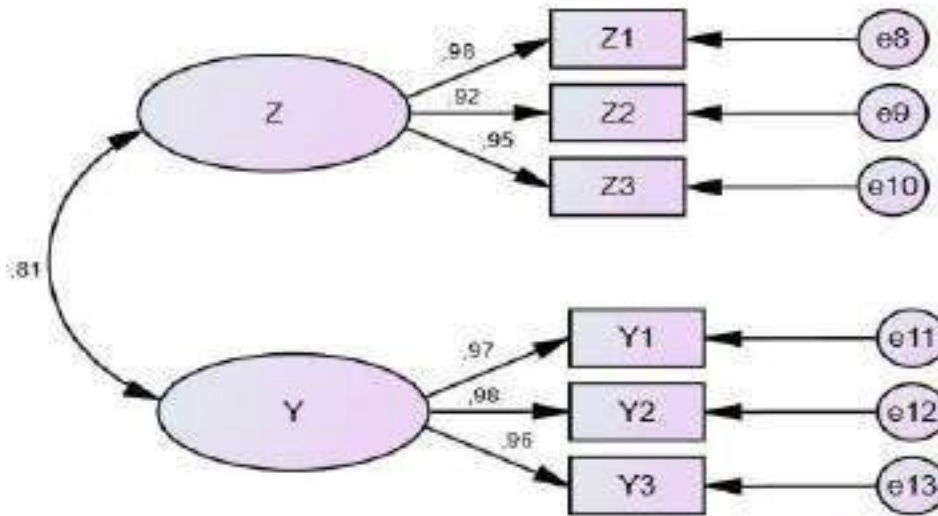
			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X13	<---	Gaya_ K epemimpinan	1.000				
X12	<---	Gaya_ K epemimpinan	1.030	,052	19.857	*	**
X11	<---	Gaya_ K epemimpinan	1.208	,059	20.359	*	**
X2	<---	Lingku	1.000				
2	<---	ngkungan_Kerja	1.002	,068	14.756	*	**
X2	<---	ngkungan_Kerja	1.000				
1	<---	ngkungan_Kerja	1.060	,098	10.857	*	**
X3		nsasi					
2		Komp					
X31		nsasi					

**Standardized Regression Weights: (Group
number 1 - Defaultmodel)**

			Estimate
X13	<---	Gaya_ K epemimp i nan	,899
X12	<---	Gaya_ K epemimp i nan	,940
X11	<---	Gaya_ K epemimp i nan	,950
X22	<---	Gaya_ K epemimp i nan	,900
X21	<---	Lingku n	,919
X32	<---	gan_Kerj a	,847
X31	<---	Lingkun gan_Kerj a Kompe nsasi Kompe nsasi	,883

Lampiran 8. Uji CFA Endogen

Uji CFA Endogen
Standardized estimates



Uji Model
 Chi Square = 15,814
 Probability = ,045
 DF = 8
 Cmin/DF = 1,977
 GFI = ,968
 AGFI = ,916
 CFI = ,995
 IFI = ,995
 TLI = ,990
 RMSEA = ,079

Model Fit
 Summary CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	13	15.814	8	,045	1.977
Saturated model	21	,000	0		
Independence model	6	1.511.594	15	,000	100.773

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,011	,968	,916	,369
Saturated model	,000	1.000		
Independence model	,553	,229	-,080	,163

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,990	,980	,995	,990	,995
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,533	,528	,531
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1.000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	7.814	,159	23.192
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1.496.594	1.372.651	1.627.904

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,100	,049	,001	,147
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	9.567	9.472	8.688	10.303

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,079	,011	,135	,178
Independence model	,795	,761	,829	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	41.814	43.019	81.710	94.710
Saturated model	42.000	43.947	106.447	127.447
Independence model	1.523.594	1.524.150	1.542.007	1.548.007

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	,265	,216	,362	,272
Saturated model	,266	,266	,266	,278
Independence model	9.643	8.859	10.474	9.647

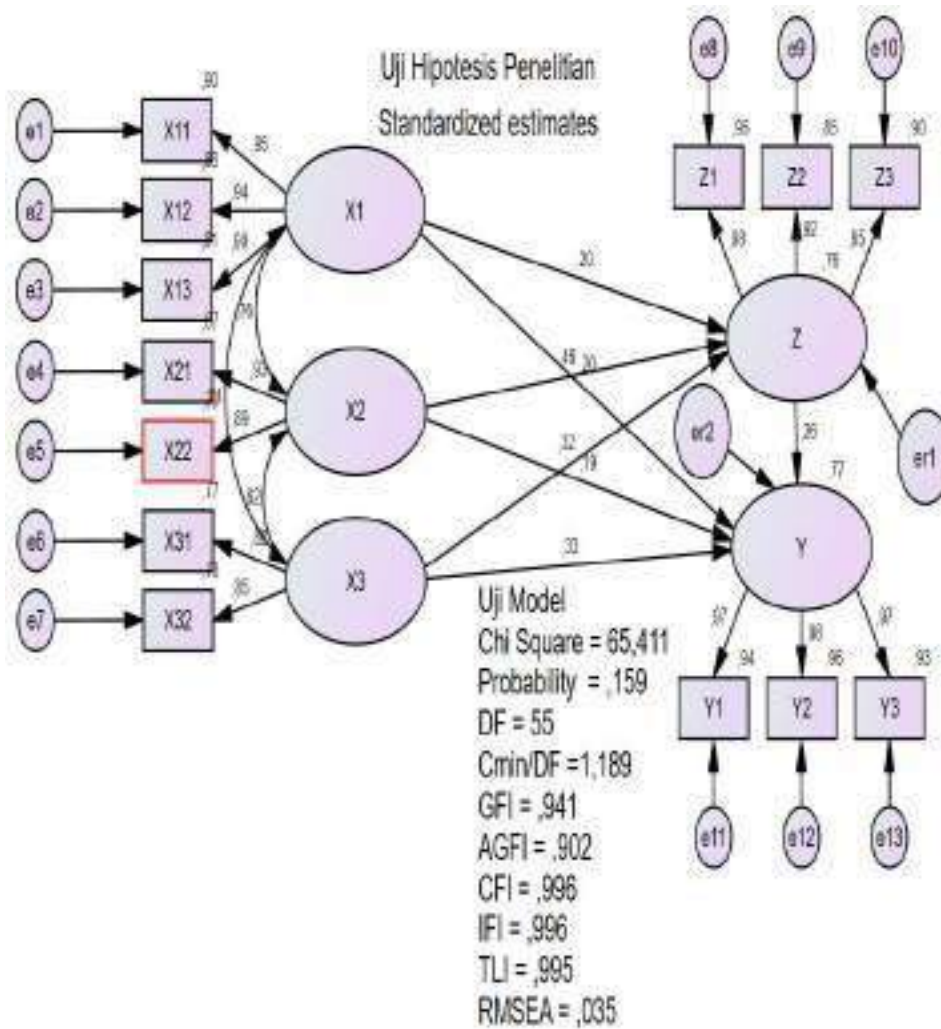
Estimates (Group number 1 - Defaultmodel)
Scalar Estimates (Group number 1 - Defaultmodel)
Maximum Likelihood Estimates
Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z1	<-	Motivasi_K	1.000				
	--	erja			25.26	**	
Z2	<-	Motivasi_K	,917	,036	8	*	
	--	erja	,942	,032	29.45	**	
					1	*	
Z3	<-	Motivasi_K	1.000				
	--	erja			36.62	**	
Y2	<-	Kinerja_K	,981	,027	4	*	
	--	ar	,936	,024	38.93	**	
		yawan			1	*	
Y3	<-	Kinerja_K					
	--	ar					
		yawan					
Y1	<-	Kinerja_K					
	--	ar					
		yawan					

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Z1	<-	Motivasi	,979
	--	_Kerja	
Z2	<-	Motivasi	,919
	--	_Kerja	
Z3	<-	Motivasi	,946
	--	_Kerja	
Y2	<-	Kinerja_	,982
	--	Karyawan	
Y3	<-	Kinerja_	,965
	--	Karyawan	
Y1	<-	Kinerja_	,971
	--	Karyawan	

Lampiran 9. Uji Hipotesis Penelitian



Variable counts (Group number 1)

Number of variables in your model:	33
Number of observed variables:	13
Number of unobserved variables:	20
Number of exogenous variables:	18
Number of endogenous variables:	15

Parameter Summary (Group number 1)

	Weights	Covariances	Variances
Fixed	20	0	0
Labeled	0	0	0
Unlabeled	15	3	18

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y1	2.000	5.000	-,022	-,112	-1.341	-3.453
Y2	2.000	5.000	-,088	-,451	-1.301	-3.348
Y3	2.000	5.000	-,034	-,174	-1.336	-3.439
Z3	2.000	5.000	-,020	-,103	-1.368	-3.521
Z2	2.000	5.000	-,129	-,665	-1.349	-3.473
Z1	2.000	5.000	-,058	-,296	-1.473	-3.791
X31	2.250	5.000	-,143	-,735	-1.462	-3.763
X32	2.000	5.000	,015	,078	-1.250	-3.216
X21	1.250	5.000	-,165	-,849	-1.160	-2.985
X22	1.500	5.000	-,146	-,752	-1.176	-3.028
X11	1.250	5.000	-,085	-,436	-1.565	-4.028
X12	1.500	5.000	-,172	-,888	-1.091	-2.809
X13	1.500	5.000	-,002	-,013	-1.325	-3.411
Multivariate					5.684	1.815

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d- squared	p1	p2
27	28.867	,007	,664
31	25.294	,021	,851
142	25.187	,022	,676
68	25.078	,023	,483
47	24.372	,028	,456
141	23.689	,034	,459
71	22.622	,046	,610
76	22.344	,050	,549
95	22.126	,053	,478
105	21.900	,057	,420
33	21.872	,057	,306
159	21.829	,058	,215
128	20.908	,075	,411
145	20.423	,085	,489
135	20.317	,088	,421
109	20.221	,090	,356
96	19.990	,095	,349

158	19.959	,096	,269
151	19.854	,099	,226
106	19.667	,104	,214
117	19.578	,106	,175
130	19.498	,108	,140
115	19.312	,114	,136
149	19.171	,118	,123
9	19.026	,122	,113
4	18.983	,124	,083
153	18.790	,130	,087
150	18.303	,146	,170
79	18.257	,148	,134
103	18.211	,150	,105
22	18.047	,156	,107
93	18.024	,157	,078
58	17.965	,159	,062
88	17.889	,162	,051
146	17.679	,170	,061
94	17.618	,173	,049
74	17.564	,175	,038
45	17.394	,182	,042
34	17.030	,198	,083
127	16.967	,201	,070
18	16.932	,202	,054
29	16.731	,212	,068
49	16.539	,221	,083
86	16.437	,226	,080
17	16.388	,229	,065
152	16.326	,232	,055
156	16.251	,236	,049
147	16.251	,236	,033
80	15.977	,250	,058
131	15.688	,266	,101
144	15.618	,270	,092
155	15.466	,279	,106
133	15.340	,287	,113
104	15.204	,295	,125
148	14.960	,310	,184
42	14.956	,310	,144
85	14.791	,321	,173
157	14.615	,332	,213
121	14.600	,333	,175
41	14.463	,342	,196
26	14.423	,345	,171

92	14.415	,345	,136
125	14.229	,358	,177
87	14.089	,368	,203
35	13.908	,380	,254
77	13.907	,380	,206
114	13.723	,394	,262
23	13.514	,409	,344
129	13.468	,412	,317
69	13.344	,422	,345
126	13.267	,427	,341
38	13.057	,443	,436
154	13.009	,447	,410
67	12.928	,453	,411
143	12.836	,461	,419
123	12.785	,465	,397
132	12.631	,477	,455
61	12.537	,484	,467
32	12.468	,490	,459
15	12.449	,491	,413
59	12.428	,493	,368
116	12.341	,500	,375
108	12.293	,504	,352
24	12.250	,507	,326
73	12.075	,521	,401
16	12.066	,522	,348
37	11.969	,530	,364
64	11.895	,536	,362
118	11.842	,541	,344
50	11.726	,550	,375
75	11.637	,558	,386
119	11.515	,568	,424
122	11.430	,575	,431
140	11.221	,592	,545
107	11.183	,596	,514
137	11.092	,603	,528
84	11.050	,607	,500
5	10.896	,620	,567
134	10.868	,622	,527
81	10.801	,627	,521

**Sample Moments
(Group number
1) Sample
Covariances**

(Group number 1)	Y1	Y2	Y3	Z3	Z2	Z1	X31	X32	X2
Y1	,730								
Y2	,735	,816							
Y3	,720	,774	,813						
Z3	,579	,588	,571	,792					
Z2	,556	,577	,562	,698	,796				
Z1	,633	,644	,631	,751	,730	,832			
X3	,483	,487	,477	,466	,404	,475	,659		
1									
X3	,450	,466	,463	,444	,403	,447	,485	,638	
2									
X2	,469	,516	,502	,539	,533	,564	,340	,322	,695
1									
X2	,485	,524	,523	,503	,480	,534	,353	,314	,586
2									

Condition number

= 246,184

Eigenvalu

e s

7,580 ,677 ,585 ,457 ,356 ,175 ,145 ,114

,102 ,088 ,054 ,045 ,031

Determinant of sample

covariance matrix = ,000

**Sample
Correlations
(Group number 1)**

	Y1	Y2	Y3	Z3	Z2	Z1	X31	X32	X2
Y1	1.000								
Y2	,953	1.000							
Y3	,934	,950	1.000						
Z3	,761	,731	,711	1.000					
Z2	,730	,715	,698	,879	1.000				
Z1	,812	,781	,767	,925	,897	1.000			
X31	,696	,664	,652	,644	,558	,642	1.000		
X32	,659	,646	,643	,624	,565	,614	,748	1.000	
X21	,659	,685	,668	,726	,717	,741	,503	,483	1.000
X22	,669	,683	,683	,665	,633	,689	,511	,462	,828
X11	,729	,716	,721	,667	,692	,698	,585	,560	,658
X12	,725	,700	,706	,700	,710	,716	,597	,594	,678

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Motivasi_Kerja	<---	Gaya_Kepemimpinan	,212	,094	2.254	,024	
Motivasi_Kerja	<---	Lingkungan_Kerja	,542	,096	5.642	***	
Motivasi_Kerja	<---	Kompensasi	,414	,101	4.089	***	
Kinerja_Karyawan	<---	Gaya_Kepemimpinan	,200	,087	2.303	,021	
Kinerja_Karyawan	<---	Lingkungan_Kerja	,422	,107	3.956	,034	
Kinerja_Karyawan	<---	Kompensasi	,255	,096	2.649	***	
Kinerja_Karyawan	<---	Motivasi_Kerja	1.000			,008	
X13	<---	Gaya_Kepemimpinan	1.026	,051	19.963	***	
X12	<---	Gaya_Kepemimpinan	1.205	,059	20.545	***	
X11	<---	Gaya_Kepemimpinan	1.000			***	
X22	<---	Lingkungan_Kerja	1.030	,063	16.260	***	
X21	<---	Lingkungan_Kerja				***	
X32	<---	Kompensasi	1.000				
X31	<---	Kompensasi	1.048	,085	12.382	***	
Z1	<---	Motivasi_Kerja	1.000				
Z2	<---	Motivasi_Kerja	,923	,036	25.326	***	
Z3	<---	Motivasi_Kerja	,949	,032	29.722	***	
Y3	<---	Kinerja_Karyawan	1.000				
Y2	<---	Kinerja_Karyawan	1.018	,028	36.693	***	
Y1	<---	Kinerja_Karyawan	,954	,028	33.881	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
--	----------

Motivasi_K	Gaya_Kepemimpinan	,202
------------	-------------------	------

Motivasi_Kerja	<---	Lingkungan_Kerja	,459
Motivasi_Kerja	<---	Kompensasi	,316
Kinerja_Karyawan	<---	Gaya_Kepemimpinan	,196
Kinerja_Karyawan	<---	Lingkungan_Kerja	,191
Kinerja_Karyawan	<---	Kompensasi	,330
Kinerja_Karyawan	<---	Motivasi_Kerja	,261
X13	<---	Gaya_Kepemimpinan	,901
X12	<---	Gaya_Kepemimpinan	,939
X11	<---	Gaya_Kepeimpinan	,949
X22	<---	Lingkungan_Kerja	,888
X21	<---	Lingkungan_Kerja	,932
X32	<---	Kompensasi	,852
X31	<---	Kompensasi	,878
Z1	<---	Motivasi_Kerja	,976
Z2	<---	Motivasi_Kerja	,921
Z3	<---	Motivasi_Kerja	,949
Y3	<---	Motivasi_Kerja	,965
Y3	<---	Kinerja_Karyawan	,981
Y2	<---	Kinerja_Karyawan	,971
Y1	<---	Kinerja_Karyawan	

Covariances: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C · R ·	P	Label
Gaya_Kepeimpinan	<-->	Lingkungan_Kerja	,489	,072	6.797	***	
Lingkungan_Kerja	<-->	Kompensasi	,318	,056	5.685	***	
Gaya_Kepeimpinan	<-->	Kompensasi	,413	,065	6.	***	

mimpinan	>	348
----------	---	-----

Correlations: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Gaya_Kepe mimpinan	<-- >	Lingkungan_ Kerja	,762
Lingkungan _Kerja	<-- >	Kompensasi	,621
Gaya_Kepe mimpinan	<-- >	Kompensasi	,714

**Variances:
(Group number
1 - Default
model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Gaya_Kepe mimpinan	,723	,099	7.277	***	
Lingkungan _Kerja	,569	,082	6.927	***	
Kompensasi	,463	,073	6.301	***	
er1	,187	,028	6.688	***	
er2	,176	,024	7.181	***	
e3	,167	,023	7.134	***	
e2	,102	,018	5.716	***	
e1	,115	,023	5.075	***	
e5	,153	,027	5.604	***	
e4	,091	,025	3.686	***	
e7	,175	,032	5.475	***	
e6	,151	,032	4.654	***	
e8	,040	,010	3.860	***	
e9	,121	,016	7.419	***	
e10	,079	,012	6.313	***	
e13	,055	,008	6.634	***	
e12	,030	,007	4.661	***	
e11	,041	,007	6.072	***	