

DAFTAR PUSTAKA

1. Arikunto . S , Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi Ketiga), PT Ranika Cipta, Jakarta. 1996
2. Arwani & Supriyanto, Manajemen Bangsal Keperawatan, Jakarta : EGC. 2006
3. Caroline, R.A, Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan dengan Integritas Kerja pada karya wan pada PT. “ X “. Diunduh pada tanggal 4 Februari 2013 dari <http://Lib.atmajaya.ac.id>
4. Fathoni, H.A, Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Rineke Cipta, 2006
5. Gillies, D.A, Manajemen Keperawatan : Suatu Pendekatan Sistem Ed. 2. Illioni : WB Saunders Company, 1994
6. Hasibuan MSP, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara. 2002
7. Jurnal Keperawatan Indonesia, Persepsi kepala ruangan dan perawat pelaksana tentang permasalahan manajemen dalam menerapkan pendokumentasian proses keperawatan di Rumah Sakit Umum Pusat Nasional Dr. Cipto Mangunkusuma Jakarta. Volume 6 No 2 September 2002. Jakarta : FIK UI
8. Keliat BK, Manajemen Asuhan Keperawatan, Jakarta : Tidak dipublikasikan. 2000
9. Marquis, B. L & Huston, C.J, Kepemimpinan dan Manajemen keperawatan : teori & Aplikasi Ed. 4, Jakarta L: EGC, 2010
10. Nursalam, Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional. Edisi Pertama. Jakarta : Salemba madika, 2002

11. PPNI, Standar Praktek Keperawatan Profesional (Perawat terintegrasi), DPP PPNI.Jakarta. 1999
12. Swanburg, R.C, Pengantar Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit, Jakarta : EGC, 2000
13. Ratna Sitorus & Rumondang Panjaitan, Manajemen Keperawatan : Manajemen Keperawatan di Ruang Rawat, Jakarta, CV.Sagung Seto, 2011.
14. Sugiyono, Statistik Untuk Kesehatan, Bandung , Alfabeta. 1999
15. Tim Departemen Kesehatan Republik Indonesia. Instrumen Evaluasi Penerapan Standar Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit, cetakan keempat. Jakarta : Depkes RI, 2001

Lampiran 1

Distribusi jawaban responden tentang fungsi perencanaan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap tahun	6 8.5 %	58 81.7 %	6 8.5 %	1 1.4 %	71 100 %
2.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap minggu	9 12.7 %	52 73.2 %	8 11.3 %	1 1.4 %	71 100 %
3.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap minggu	25 35.2 %	27 38.0 %	17 23.9 %	2 2.8 %	71 100 %
4.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap hari	7 9.9 %	50 70.4 %	10 14.1 %	4 5.6 %	71 100 %
5.	Merencanakan kebutuhan tenaga	19 26.8 %	38 53.5 %	12 16.9 %	2 2.8 %	71 100 %
6.	Merencanakan metode penugasan	21 29.6 %	34 47.9 %	13 18.3 %	3 4.2 %	71 100 %

Lampiran 2

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengorganisasian kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Merumuskan metode penugasan	20 28.2 %	1 1.4 %	48 67.6 %	2 2.8 %	71 100 %
2.	Membuat rincian tugas katim dan anggota tim	10 14.2 %	14 23 %	44 62.0 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Membuat rentang kendali karu,katin, anggota tim	19 26.8 %	13 18.3 %	37 52.1%	2 2.8%	71 100 %
4.	Mengatur dan mengendalikan tenaga keperawatan	23 32.5 %	13 18.3 %	33 46.5 %	2 2.8 %	71 100 %
5.	Menetapkan standar dan sasaran askep	10 14,1	26 36.6 %	34 47 %	1 1.4%	71 100 %
6.	Pengelegasian tugas keperawatan	8 11%	18 25.4 %	42 59.2 %	3 4.2 %	71 100 %
7.	Memberikan wewenang kepada tenaga TU	14 88 %	10 6.3 %	39 24.5 %	8 5.0%	71 100 %

Lampiran 3

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengarahan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Melibatkan perawat sejak awal hingga akhir	1 1.4 %	34 47.9 %	28 39.4 %	8 11.3 %	71 100 %
2.	Memberi motivasi dalam meningkatkan askep	5 7.0 %	35 49.3 %	29 40.8 %	2 2.8 %	71 100 %
3.	Memberi pujian kepada perawat dlm askep	25 35.7 %	36 51.4 %	7 10.0 %	2 2.9 %	71 100 %
4.	Membimbing perawat dlm askep dgn benar	24 33.8 %	34 47.9 %	11 15.5 %	2 2.8 %	71 100 %

Lampiran 4

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengawasan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Menilai pelaksanaan askep	18 25.4 %	43 60.6 %	7 9.9 %	3 4.2 %	71 100 %
2.	Melakukan supervise langsung	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Saat supervise perhatikan kemajuan dan kualitas askep	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %
4.	Terlibat perbaikan askep	15 21.1 %	38 53.5 %	15 21.1%	3 4.2 %	71 100 %
5.	Menilai pengetahuan dan keterampilan perawat dalam askep	13 18.3 %	44 62.0 %	11 15.5 %	3 4.2%	71 100 %
6.	Menggunakan standar untuk menilai askep	1 1.4%	26 36.6 %	36 50.7 %	7 9.9 %	71 100 %

Lampiran 5

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengawasan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Menilai pelaksanaan askep	18 25.4 %	43 60.6 %	7 9.9 %	3 4.2 %	71 100 %
2.	Melakukan supervise langsung	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Saat supervise perhatikan kemajuan dan kualitas askep	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %
4.	Terlibat perbaikan askep	15 21.1 %	38 53.5 %	15 21.1%	3 4.2 %	71 100 %
5.	Menilai pengetahuan dan keterampilan perawat dalam askep	13 18.3 %	44 62.0 %	11 15.5 %	3 4.2%	71 100 %
6.	Menggunakan standar untuk menilai askep	1 1.4%	26 36.6 %	36 50.7 %	7 9.9 %	71 100 %

Lampiran 6

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengendalian kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Melakukan audit askep tiap 2 bln	18 25.4 %	36 50.7 %	11 15.5 %	5 7.0 %	71 100 %
2.	Melakukan survey kepuasan klien dan keluarga	14 19.7%	35 49.3 %	19 26.8 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Melakukan survey kepuasan perawat 6 bln 1x	5 7.0 %	15 21.1 %	40 56.3 %	11 15.5 %	71 100 %
4.	Melakukan survey kepuasan tenaga kesehatan lainnya	5 7.0 %	15 21.1 %	40 56.3 %	11 15.5 %	71 100 %
5.	Menghitung lama hari rawat pasien	23 32.4%	32 45.1 %	13 18.3 %	3 4.2%	71 100 %
6.	Menindak lanjuti hasil untuk perbaikan mutu ruang rawat	17 23.9%	46 64.8%	6 8.5%	2 2.8 %	71 100 %
7.	Mengendalikan logistic ruang rawat inap	14 19.7%	45 63.4%	11 15.5%	1 1.4%	71 100 %
8.	Melakukan penilaian perawat ruang rawat inap	17 22.5%	46 57.7%	6 14.1%	2 5.6 %	71 100 %

Lampiran 7

Hasil FGD dengan kepala ruang rawat inap di RSUD Kabupaten

Pangkep, 13 Juni 2013.

No	Tema	Hasil	Kendala
1.	Fungsi perencanaan kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Masih banyak kepala ruang yang belum melaksanakan fungsi perencanaan dengan baik, masih rutinitas pekerjaan harian	Kurang adanya motivasi, belum jelas apa yang mau dibuat, belum ada standar
2	Fungsi pengorganisasian kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Masih banyak kepala ruang yang menerapkan pengorganisasian keperawatan dengan metode fungsional, belum menerapkan metode tim. Belum ada rincian tugas dengan jelas, standar (SOP) belum diterapkan. Job deskripsi belum ada, roster sudah dibuat.	SDM kuantitas terbatas untuk perawat maupun untuk administrasi, standar belum diterapkan, rendahnya motivasi perawat
3.			

4.	Fungsi pengarahan kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Sebagian besar kepala ruang belum melaksanakan pertemuan – pertemuan rutin untuk konferensi masalah	Kurang memahami ilmu manajerial , kesadaran diri sebagai manajer kurang
5.	Fungsi pengawasan kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Sebagian besar kepala ruang belum melaksanakan penilaian aspek, supervise langsung, membimbing perawan	Kurang memahami ilmu manajerial , kesadaran diri sebagai manajer kurang
	Fungsi pengendalian kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Sebagian besar kepala ruang belum melaksanakan audit dokumentasi aspek, survey kepuasan kepada klien dan keluarga, perawt dan tenaga .kesehatan lainnya, menghitung lama hari rawat, ada sebagian kecil yang telah	Standar (SOP) belum diterapkan, tidak ada format supervise yang baku, tidak ada format survey kepuasan pasien, perawat, dan tenaga kesehatan lainnya,

		melaksanakan dengan baik	
--	--	--------------------------	--

Lampiran 1

Distribusi jawaban responden tentang fungsi perencanaan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS
1.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap tahun	6 8.5 %	58 81.7 %	6 8.5 %	1 1.4 %
2.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap minggu	9 12.7 %	52 73.2 %	8 11.3 %	1 1.4 %
3.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap bulan	25 35.2 %	27 38.0 %	17 23.9 %	2 2.8 %
4.	Menyusun rencana kegiatan askep tiap hari	7 9.9 %	50 70.4 %	10 14.1 %	4 5.6 %

5.	Merencanakan kebutuhan tenaga	19 26.8 %	38 53.5 %	12 16.9 %	2 2.8 %	71 100 %
6.	Merencanakan metode penugasan	21 29.6 %	34 47.9 %	13 18.3 %	3 4.2 %	71 100 %

Lampiran 2

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengorganisasian kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Merumuskan metode penugasan	20 28.2 %	1 1.4 %	48 67.6 %	2 2.8 %	71 100 %
2.	Membuat rincian tugas katim dan anggota tim	10 14.2 %	14 23 %	44 62.0 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Membuat rentang kendali karu,katin, anggota tim	19 26.8 %	13 18.3 %	37 52.1%	2 2.8%	71 100 %
4.	Mengatur dan mengendalikan tenaga keperawatan	23 32.5 %	13 18.3 %	33 46.5 %	2 2.8 %	71 100 %
5.	Menetapkan standar dan sasaran askep	10 14,1	26 36.6 %	34 47 %	1 1.4%	71 100 %

6.	Pengelegasian tugas keperawatan	8 11%	18 25.4 %	42 59.2 %	3 4.2 %	71 100 %
7.	Memberikan wewenang kepada tenaga TU	14 88 %	10 6.3 %	39 24.5 %	8 5.0%	71 100 %

Lampiran 3

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengarahan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Melibatkan perawat sejak awal hingga akhir	1 1.4 %	34 47.9 %	28 39.4 %	8 11.3 %	71 100 %
2.	Memberi motivasi dalam meningkatkan askep	5 7.0 %	35 49.3 %	29 40.8 %	2 2.8 %	71 100 %

3.	Memberi pujian kepada perawat dlm askep	25 35.7 %	36 51.4%	7 10.0 %	2 2.9%	71 100 %
4.	Membimbing perawat dlm askep dgn benar	24 33.8 %	34 47.9%	11 15.5%	2 2.8 %	71 100 %

Lampiran 4

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengawasan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Menilai pelaksanaan askep	18 25.4 %	43 60.6 %	7 9.9 %	3 4.2 %	71 100 %
2.	Melakukan supervise langsung	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Saat supervise perhatikan kemajuan dan kualitas askep	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %
4.	Terlibat perbaikan askep	15 21.1 %	38 53.5 %	15 21.1%	3 4.2 %	71 100 %

5.	Menilai pengetahuan dan keterampilan perawat dalam askep	13 18.3 %	44 62.0 %	11 15.5 %	3 4.2%	71 100 %
6.	Menggunakan standar untuk menilai askep	1 1.4%	26 36.6 %	36 50.7 %	7 9.9 %	71 100 %

Lampiran 5

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengawasan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Menilai pelaksanaan askep	18 25.4 %	43 60.6 %	7 9.9 %	3 4.2 %	71 100 %
2.	Melakukan supervise langsung	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Saat supervise perhatikan kemajuan dan kualitas askep	10 14.2 %	44 62.0 %	14 23 %	3 4.2 %	71 100 %

4.	Terlibat perbaikan askep	15 21.1 %	38 53.5 %	15 21.1%	3 4.2 %	71 100 %
5.	Menilai pengetahuan dan keterampilan perawat dalam askep	13 18.3 %	44 62.0 %	11 15.5 %	3 4.2%	71 100 %
6.	Menggunakan standar untuk menilai askep	1 1.4%	26 36.6 %	36 50.7 %	7 9.9 %	71 100 %

Lampiran 6

Distribusi jawaban responden tentang fungsi pengendalian kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Pangkep, Mei 2013

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS	Total
1.	Melakukan audit askep tiap 2 bln	18 25.4 %	36 50.7 %	11 15.5 %	5 7.0 %	71 100 %
2.	Melakukan survey kepuasan klien dan keluarga	14 19.7%	35 49.3 %	19 26.8 %	3 4.2 %	71 100 %
3.	Melakukan survey kepuasan perawat 6 bln 1x	5 7.0 %	15 21.1 %	40 56.3 %	11 15.5 %	71 100 %
4.	Melakukan survey kepuasan tenaga kesehatan lainnya	5 7.0 %	15 21.1 %	40 56.3 %	11 15.5 %	71 100 %
5.	Menghitung lama hari rawat pasien	23 32.4%	32 45.1 %	13 18.3	3 4.2%	71 100 %

				%		
6.	Menindak lanjuti hasil untuk perbaikan mutu ruang rawat	17 23.9%	46 64.8%	6 8.5%	2 2.8 %	71 100 %
7.	Mengendalikan logistic ruang rawat inap	14 19.7%	45 63.4%	11 15.5%	1 1.4%	71 100 %
8.	Melakukan penilaian perawat ruang rawat inap	17 22.5%	46 57.7%	6 14.1%	2 5.6 %	71 100 %

Lampiran 7

Hasil FGD dengan kepala ruang rawat inap di RSUD Kabupaten

Pangkep, 13 Juni 2013.

No	Tema	Hasil	Kendala
1.	Fungsi perencanaan kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Masih banyak kepala ruang yang belum melaksanakan fungsi perencanaan dengan baik, masih rutinitas pekerjaan harian	Kurang ada motivasi, belum apa yang mau dil belum ada stand
2	Fungsi pengorganisasian	Masih banyak kepala ruang yang menerapkan	SDM kuar terbatas u

3.	kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	pengorganisasian keperawatan dengan metode fungsional, belum menerapkan metode tim. Belum ada rincian tugas dengan jelas, standar (SOP) belum diterapkan. Job deskripsi belum ada, roster sudah dibuat.	perawat maupun untuk administrasi, standar belum diterapkan, rendahnya motivasi perawat
4.	Fungsi pengarahan kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Sebagian besar kepala ruang belum melaksanakan pertemuan – pertemuan rutin untuk konferensi masalah	Kurang memahami ilmu manajerial , kesadaran diri sebagai manajer kurang
5.	Fungsi pengawasan kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan	Sebagian besar kepala ruang belum melaksanakan penilaian aspek, supervise langsung, membimbing perawan	Kurang memahami ilmu manajerial , kesadaran diri sebagai manajer kurang
	Fungsi pengendalian	Sebagian besar kepala	Standar (SOP) belum

	<p>kepala ruang dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan</p>	<p>ruang belum melaksanakan audit dokumentasi aspek, survey kepuasan kepada klien dan keluarga, perawat dan tenaga kesehatan lainnya, menghitung lama hari rawat, ada sebagian kecil yang telah melaksanakan dengan baik</p>	<p>diterapkan, tidak ada format supervise yang baku, tidak ada format survey kepuasan pasien, perawat, dan tenaga kesehatan lainnya,</p>
--	---	--	--