

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, T. Y, **Manajemen Administrasi Rumah Sakit**, UI-Press, Jakarta 2004
- Aviantono A (2009) **Pengembangan Sistem Informasi Perencanaan Kebutuhan Tenaga Kesehatan Puskesmas Berdasarkan Beban Kerja Di Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung** (<http://ebookuniverse.net/pengembangansisteminformasiperencanaankebutuhan-tenaga-pdf-d42872780>) di akses tanggal 23 Januari 2013
- Azwar, A. **Pengantar Administrasi Kesehatan**, Binarupa Aksara, Jakarta: 1998
- Depkes RI. 2004 **Rencana Pengembangan Tenaga Kesehatan Tahun 2011 - 2025** (<http://www.bakndata.depkes.co.id>) di akses tanggal 20 Januari 2013
- Depkes RI. 2005. **Indikator Penilaian Ketenagaan Rumah Sakit.** (<http://www.bakndata.depkes.co.id>.) di akses tanggal 20 Januari 2013
- Diah Kari artati (2005) **Analisis Kebutuhan dan Kesiediaan pasien akan pelayanan rawat inap di poliklinik 24 JAM PT.Rumah Sakit Pelabuhan Surabaya Cabang Semarang** (http://eprints.undip.ac.id/4410/1/35_diah_kari_arti.pdf) di akses tanggal 1 Maret 2013.
- Erlin Kurnia **Formula Penghitungan Tenaga Keperawatan Modifikasi FTE Dengan Model Asuhan Keperawatan Profesional Tim.** (<http://journal.lib.unair.ac.id/index.php/JN/article/view/580/580>) di akses tanggal 1 Maret 2013
- Ernawati Niluh (2011) **Kebutuhan Riil Tenaga Perawat Dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN),** (<http://journal.lib.unair.ac.id/index.php/JN/article/view/588/588>) di akses tanggal 21 februari 2013
- Fitrini, (2011) **Analisis Kebutuhan Tenaga Berdasarkan Beban Kerja Di Instalasi Farmasi RSUD Pasaman Barat Tahun 2011,** (<http://pasca.unand.ac.id/id/wp-content/uploads/2011/09/analisis>) di akses tanggal 23 Januari 2013

Gillies, **Nursing Management, A System**, third edition, W.B. Saunders C, Philadelphia: 1994

Gayatri R. (2006) **Analisis Pekerjaan Pegawai Bagian Teknis Balai Laboratorium Kesehatan Semarang Sebagai Dasar Pengembangan Pendidikan Dan Pelatihan.** (<http://www.jmpk-online.net/index.php/component/content/article/14-jurnal/detail-jurnal/56-daftar-isi-jurnal-vol9no-02juni2006>) di akses tanggal 3 Maret 2013

Hanidar F,(2011) **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Time Motion Study Dan Klasifikasi Pasien Di Irna Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya Tahun 2011..**
(http://alumni.unair.ac.id/kumpulanfile/43122814479_abs.pdf) di akses tanggal 20 Januari 2013

Ilyas, Y. (2004) **Perencanaan SDM Rumah Sakit**, Teori, Metoda dan Formula, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia, Jakarta: 2004

Jauri (2005) **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat berdasarkan beban kerja di Instalasi Rawat Inap Piringngadi Medan**
<http://id.pdfsb.com/readonline/5956644765416c3057584e374148706a56413d3d-6723746> (di akses 10 desember 2012)

Kaur A. (2010) **A Study on "Nursing Manpower Requirement in Neo-Natal Intensive Care Unit PGIMER Chandigarh**
(<https://www.medind.nic.in/nad/t10/i1/nadt10i1p1.pdf>) di akses tanggal 1 Maret 2013

Kemenakertrans (2003) **Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan** (<http://www.bakndata.trans.co.id>.) akses tanggal 20 maret 2013

Kusyana A, (2008) **Analisis Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja Keperawatan Di Puskesmas Dengan Tempat Perawatan Dinas Kesehatan Kab. Dt II Bandung :** (<http://repository.ui.ac.id/contents/koleksi/16/3e318223bfe8022cd8fa24141fe47357031c04ae.pdf>) di akses tanggal 20 Januari 2013

Littlejhon L, (2012) **Nursing Shortage: A Comparative Analysis**
([http:// www.ijnonline. com/index.php/ijn/article/download/21/pdf](http://www.ijnonline.com/index.php/ijn/article/download/21/pdf)) di akses tanggal 10 Maret 2013

- Marlinda S (2011), **Analisis Sistem Perencanaan Kebutuhan Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Kepulauan Mentawai Tahun 2011.**
[http://pasca.unand.ac.id/id/wpcontent/uploads/2011/09/AnalisisSistem-Perencanaan-Kebutuhan-Tenaga-Kesehatan-Di-Puskesmas-Wilayah Kerja-Dinas-Kesehatan-Kabupaten-Kepulauan-Mentawai-Tahun-2011.pdf](http://pasca.unand.ac.id/id/wpcontent/uploads/2011/09/AnalisisSistem-Perencanaan-Kebutuhan-Tenaga-Kesehatan-Di-Puskesmas-Wilayah-Kerja-Dinas-Kesehatan-Kabupaten-Kepulauan-Mentawai-Tahun-2011.pdf)) di akses tanggal 5 Januari 2013
- Marianne, (2011) **Quality and Cost Analysis of Nurse Staffing, Discharge Preparation, and Postdischarge Utilization**
[http://www.google.com/22FQuality and Cost Analysis of Nurse Staffing.pdf&ei=5hhHUa2sKogNrgei4CQDQ&usq=AFQjCNFOuN4vgmEIGFkKKhs7TTkdIji3fQ&bvm=bv.43828540,d.bmk](http://www.google.com/22FQuality%20and%20Cost%20Analysis%20of%20Nurse%20Staffing.pdf&ei=5hhHUa2sKogNrgei4CQDQ&usq=AFQjCNFOuN4vgmEIGFkKKhs7TTkdIji3fQ&bvm=bv.43828540,d.bmk)
- Men.PAN (2004), **pedoman perhitungan kebutuhan pegawai berdasarkan beban kerja dalam rangka penyusunan formasi pegawai negeri sipil**, Jakarta 2004 (<http://www.kejari-denpasar.go.id/files/64318764.pdf>) di akses tanggal 10 januari 2013
- Moenik B, **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Metode Work Load Indikator Staff Need (WISN) (Di Balai Kesehatan Mata Masyarakat Propinsi Jawa Timur.**
<http://adln.fkm.unair.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id=adlnkm-adln-moenikbadr-2394>)
- Musni ,R. **Menghitung Tenaga Keperawatan di Rumah sakit.** Jurnal Keperawatan Indonesia. Volume V, No.1, Maret 2001
- Nasuha G, (2009). **Analisis kebutuhan Jumlah Tenaga Perawat berdasarkan beban Kerja Di Ruang rawat Inap Anggrek di Rumah Sakit Umum daerah Kota banjar**, Jurnal Keperawatan UNDIP, Semarang, 2009 (http://eprints.undip.ac.id/4040/1/11_NASUHA_GUSMAN.pdf) di akses tanggal 22 Januari 2013
- Nengsih Y. (2010) **Analisis kebutuhan dan Kualifikasi Tenaga Dokter dan Perawat diPelayanan Rawat Inap RSUD Bangkinang Kabupaten Kampar tahun 2010.**
<http://search.mywebsearch.com/mywebsearch/GGmain.ihtml?>
 di akses tanggal 22 Januari 2013
- Noor, N. B. **Pengantar Administrasi Rumah Sakit**, Fakultas Kesehatan Masyarakat Unhas, Makassar : 2001
- Nursalam, **Proses dan dokumentasi Keperawatan, Konsep dan Praktik**, Salemba Medika, Jakarata: 2005

- Nursalam.. **Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional**. Jakarta: Salemba Medika, 2007
- Nursalam, **Konsep dan Penerapan metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan**, salemba Medika, Surabaya: 2011
- Oktaviza Y, (2008) **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat di Ruang Rawat Inap Pria dan Wanita Rumah Sakit Umum Meuraxa Kota Banda Aceh Tahun 2008**, (<http://ejournal.unmuha.ac.id/index.php/jukema/article/view/136>) di akses tanggal 25 Januari 2013
- Pratama D. (2012) **Analisis Dan Perancangan Basis Data Pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Oku Timur** (<http://blog.binadarma.ac.id/susan/wpcontent/uploads/2012/.pdf>) di akses tanggal 23 februari 2013
- Purwanto, **Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Analisis Pelaksanaan Kegiatan Perawat Di Irna Penyakit Dalam RSUD Wates**, UNDIP, 2003 (http://eprints.undip.ac.id/4040/1/11_PURWANTO.pdf) di akses tanggal 2 Januari 2013
- Rahmawaty (2008) **Perencanaan Kebutuhan Tenaga Keperawatan Di Unit Keperawatan** (http://pustaka.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2010/03/perencanaan_kebutuhan_tenaga_keperawatan.pdf) di akses 10 desember 2012.
- Rafilir R, Mubasysyir HB.. **Kecukupan dan Kesesuaian Tenaga Kesehatan Di Kabupaten Solok Selatan**. Yogyakarta: Universitas Gajahmada. 2007
- Roboth, wiwin A. 2007. **Studi Beban Kerja Perawat di Instalasi Rawat Darurat RSUD. Dr. M. M. Dunda Kabupaten Gorontalo. Gorontalo**: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Gorontalo. (<https://www.google.com/search?q=Roboth%2C+wiwin+A.+2007.StudiBebanKerjaPerawatdiInstalasiRawatDaruraDunda>) di akses 20 Maret 2013
- RSUD Mamuju Utara (2012). **Profil Rumah sakit Umum Daerah Mamuju Utara**. Pasangkayu, 2012
- Saputri V. (2011). **Perencanaan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan dengan metode workload indicators of staffing need (wisn) di puskesmas merdeka kota Palembang tahun 2009**. (<http://eprints.unsri.ac.id/65/>) di akses tanggal 21 Januari 2013

- Susanto H, (2009) **Analisis Faktor faktor yang mempengaruhi Bed Occupancy rate (BOR) Rumah sakit Roemani semarang.** (<http://eprints.undip.ac.id/9646/1/1999MM689.pdf>) di akses tanggal 30 Januari 2013
- Soekidjo, N, **Metodologi penelitian Kesehatan**, PT. Rineka Cipta, Jakarta: 2002.
- Soeroso, S. **Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit.** Jakarta: EGC 2004.
- Sriyanti, **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat di RSUD Andi Makkasau Parepare**, Program studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Pascasarjana UNHAS, Makassar, 2012.
- Suarli, S, **Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis**, Pt. Gelora Aksara Pratama, Jakarta: 2012.
- Suharyono, W. (2006) **Analisis Jumlah Kebutuhan Tenaga Pekarya Dengan Work Sampling Di Unit Layanan Gizi Pelayanan Kesehatan.** Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. (<http://www.jmpkonline.net/index.php/component/content/article/14-jurnal/detail-jurnal/56-daftar-isi-jurnal-vol-9no-02juni2006>) di akses tanggal 20 Desember 2013.
- Sukardi, H (2005) **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Kategori Pasien Di IRNA Penyakit Dalam RSUD Tugurejo Semarang**, Masters Thesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro . 2005 UNDIP, Semarang. Diperoleh dari (http://eprints.undip.ac.id/4040/1/11_HERI_SUKARDI.pdf) di akses tanggal 22 Januari 2013.
- Suyanto. **Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Rumah Sakit.** Mitra Cendikia Press. Jogjakarta. 2008
- Wimala, EA, **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Bel Kerja Di Ruang Rawat Inap " Pinus, Cemara Dan Paler., Rumah Sakit Bhakti Asih Brebes Tahun 2009.** Undergraduate thesis, Diponegoro University.
- Wulandhari,T.(2011) **Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Kategori Pasien Di Ruang Rawat Inap Jlamprang Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan.**

(http://eprints.undip.ac.id/4040/1/11_WULANDHARI.pdf) di akses 27 Desember 2013.

Yulmawati, (2011). **Analisis Efektivitas Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Mayjen H.A. Thalib Kabupaten Kerinci Propinsi Jambi Tahun 2011.**

(<http://pasca.unand.ac.id/id/wp-content/uploads/2011/09/JurnalDraf.pdf>) di akses tanggal 17 Februari 2013.

Zainuddin (2007) **Analisis kebutuhan tenaga perawat dan mutu asuhan keperawatan di ruang rawat inap rsud dr. achmad diponegoro putussibau kalimantan barat** (http://etd.ugm.ac.id/index.php?mod=penelitian_detail&sub=PenelitianDetail&act=view&typ=html&buku_id=35816&obyek_id=4) di akses tanggal 23 Februari 2013.

LAMPIRAN : 1

SINTESA PENELITIAN

Tabel : Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti (Tahun)	Karakteristik				Hasil
		Subyek	Metode desain	Variabel Independen	Variabel Dependen	
1.	SRIYANTI, 2012 Analisis kebutuhan tenaga perawat di tinjau dari beban kerja diruang rawat inap Di RSUD Andi Makkasau Parepare	Kepala sub bidang playanan, sub bidang, bidang asuhan & bina keperawatan, seluruh kepala perawatan di ruang rawat inap	Survey deskriptif	1. Metode Permenkes RI No.262/ Menkes/ Per/VII/1979 2. Metode Gillies 3. Metode Douglas	Kebutuhan Tenaga Perawat	Hasil penelitian berdasarkan PERMENKES RI No. 262/MENKES /PER/VII/1979 masih perlu penambahan 553 Tenaga.Kebutuhan tenaga perawatan menurut Formula Gillies masih perlu dilakukn penambahan 57 Tenaga, sedangkan menurut Formula Douglas masih perlu ditambah 89 tenaga perawat.

2.	<p>WULANDARI, 2011 Analisis kebutuhan tenaga perawat berdasarkan kategori pasien Di ruang rawat inap lamprang RSUD Bendan kota pekalongan</p>	<p>Bagian manajemen dan kepala keperawatan dan rekam medik RSUD Bendan</p>	<p>Deskriptif observasional</p>	<p>Formula Douglas, formula Gillies, formula PPNI</p>	<p>Kebutuhan Tenaga Perawat berdasarkan kategori pasien</p>	<p>Hasil penelitian berdasarkan Kebutuhan tenaga perawat untuk formula Douglas dibutuhkan 23 perawat, berdasarkan formula Gillies dibutuhkan 31 perawat dan berdasarkan formula lokakarya keperawatan dibutuhkan 32 perawat</p>
3.	<p>NI LUH ADE KUSUMA ERNAWATI, 2011 Kebutuhan Riil Tenaga Perawat Dengan Metode <i>Workload Indicator Staff Need (Wisn)</i></p>	<p>Tenaga perawat di ruang medikal bedah dahlia dan flamboyan Rumah Sakit Negara Bali</p>	<p>Penelitian analitik observasional dengan Metode Pendekatan Time and Motion Study</p>	<p>Metode workload indicator staff need (WISN)</p>	<p>Kebutuhan riil tenaga perawat</p>	<p>Hsil penelitian menunjukkan tidak Interpretasi hasil penghitungan kebutuhan tenaga perawat berdasarkan indeks WISN didapatkan ruang Medikal Bedah kekurangan 30 orang tenaga perawat</p>

4.	ERLIN KURNIA, 2011 Formula Penghitungan Tenaga Keperawatan Modifikasi Fte Dengan Model Asuhan Keperawatan Profesional Tim	Perawat pelaksana yang bertugas di Instalasi Rawat Inap Ruang A dan B Rumah Sakit Baptis Kediri	penelitian survey analitik dengan pendekatan <i>time and motion study</i> . Jenis penelitian adalah <i>action research</i>	Metode penghitungan <ul style="list-style-type: none"> • Modifikasi Fte • Model asuhan keperawatan tim 	Kebutuhan tenaga perawat di instalasi rawat inap	Hasil penilaian kedua metode penghitungan kebutuhan tenaga keperawatan tersebut dapat disimpulkan bahwa penghitungan berdasarkan Depkes RI dapat menyebabkan peningkatan pelaksanaan tugas perawat pada kondisi penurunan rerata jumlah pasien, sedangkan penghitungan berdasarkan FTE dapat menyebabkan peningkatan pelaksanaan tugas perawat meskipun rerata jumlah pasien meningkat lebih banyak. Metode Depkes RI dapat menurunkan kepuasan kerja perawat sedangkan metode FTE dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat.
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.	<p>Nasuha dan Gustaman (2009)</p> <p>Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Beban Kerja Perawat</p>	<p>Bagian kepala asuhan keperawatan, rekam medik dan perawat sendiri.</p>	<p>Deskriptif analitik</p>	<p>Kebutuhan tenaga berdasarkan PPNI, Gillies , dan Nina</p>	<p>Kebutuhan Tenaga Perawat</p>	<p>Hasil penelitian yaitu terdapat 20 perawat atau kurang 8 perawat dari perawat yang ada menurut Lokakarya Keperawatan (PPNI), menurut metode Gillies 16 perawat atau kurang 4 perawat dari tenaga perawat yang ada dan menurut metode Nina adalah 24 perawat atau kurang 12 perawat dari tenaga perawat yang ada.</p>
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	----------------------------	--------------------------------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.	<p>VIRNA WIDORA SAPUTRI (2009)</p> <p>Perencanaan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan</p> <p>Dengan metode workload indicators of staffing need (WISN) di puskesmas merdeka kota Palembang tahun 2009</p>	<p>Seluruh tenaga sumber daya manusia kesehatan di puskesmas merdeka kota Palembang.</p>	<p>Penelitian studi kasus bersifat deskriptif .</p>	<p>Metode workload indicators of staffing need (WISN)</p>	<p>Perencanaan Sumber Daya Manusia kesehatan</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa waktu kerja tersedia perawat di BP Umum (1350 jam/tahun), bidan di MTBS (1518 jam/tahun), perawat gigi di BP Gigi (1572 jam/tahun), dokter Sp.OG di KIA/KB (684 jam/tahun), dan analis di Laboratorium (1560 jam/tahun). Jumlah perawat ideal di BP Umum 3 orang, bidan di BP Anak/MTBS (2 orang), perawat gigi di BP Gigi (3 orang), dokter Sp.OG di KIA/KB (1 orang), dan analis di Laboratorium (2 orang).</p>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS HASANUDDIN
KONSENTRASI ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
Sekretariat : Jalan Perintis Kemerdekaan KM.10 Makassar 90245
Telp. (0411) 585 658, Fax (0411) 586 013 Website :www.fkmunhas.com

WAWANCARA PENELITIAN

ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT BERDASARKAN BEBAN KERJA PADA INSTALASI RAWAT INAP RSUD MAMUJU UTARA PROVINSI SULAWESI BARAT

KETENAGAAN KEPERAWATAN

1. Apakah Manajemen RS pernah melakukan analisis perencanaan kebutuhan tenaga perawat pada RSUD Mamuju Utara.

Kalau Ya,kapan ?

Dan Metode apa yang dipakai ?
2. Apa yang menjadi hambatan dalam perencanaan kebutuhan tenaga perawat di RSUD Mamuju Utara ?
3. Bagaimana menurut saudara mengenai jumlah tenaga perawat yang ada di RSUD Mamuju Utara sekarang ?
4. Bagaimana sistem pengadaan tenaga sumber daya manusia (SDM) kesehatan khususnya tenaga perawat pada RSUD Mamuju Utara ?
5. Bagaimana prosentase BOR RSUD mamuju utara, apa sudah ideal ?

A. KEPALA RUANGAN PERAWATAN

1. Apakah saudara sebagai kepala keperawatan pernah melakukan perencanaan tenaga keperawatan pada instalasi rawat inap pada RSUD Mamuju utara ?
2. Apa saja yang menjadikan hambatan dalam melakukan fungsi perencanaan tenaga keperawatan pada instalasi rawat inap RSUD Mamuju Utara ?
3. Bagaimana menurut Saudara tentang SDM keperawatan di ruang rawat inap dalam segi kuantitasnya ? Apakah sudah cukup ?
4. Apakah kendala yang dihadapi dalam pemenuhan kebutuhan jumlah tenaga perawat dengan yang ada sekarang, menurut anda ?

B. TENAGA PERAWAT :

1. Bagaimana menurut anda tentang SDM tenaga perawat dari segi jumlah pada Instalasi rawat inap RSUD Mamuju Utara, Apakah sudah cukup ?
2. Menurut anda apakah perlu penambahan tenaga perawat ?
3. Bagaimana menurut anda tentang pembagian Shift kerja pada instalasi rawat inap RSUD Mamuju Utara ?



DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS HASANUDDIN
KONSENTRASI ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
 Sekretariat : Jalan Perintis Kemerdekaan KM.10 Makassar 90245
 Telp. (0411) 585 658, Fax (0411) 586 013 Website :www.fkmunhas.com

INSTRUMEN PENELITIAN
ANALISIS KEBUTUHAN JUMLAH TENAGA PERAWAT
BERDASARKAN BEBAN KERJA PADA INSTALASI RAWAT INAP
RSUD MAMUJU UTARA
PROVINSI SULAWESI BARAT

FORMULIR ISIAN MELIPUTI :

- a. Jumlah tenaga perawat :
 - a. Total di RS :
 - b. Pada rawat inap :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- b. Jumlah tempat tidur pada instalasi rawat inap :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- c. Jumlah jam perawatan pasien selama 24 Jam :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :

- d. Jumlah pasien perminggu berdasarkan kategori klasifikasi pasien (Minimal care, partial care dan total care) :
- Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- e. Jumlah pemanfaatan tempat tidur (BOR) untuk tiap minggu dan bulan selama tahun 2012 :
- Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- f. Jumlah jam kerja efektif perawat :
- Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- g. Jumlah pasien perminggu selama tahun 2012 :
- Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- h. Jumlah hari kerja efektif Perawat :
- Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :

PEDOMAN OBSERVASI MELIPUTI :

1. Kondisi TT
2. Kondisi kerja perawat
3. Kondisi pasien
4. Kondisi suasana kerja
5. Kondisi shift kerja perawat

LAMPIRAN 3

PERHITUNGAN KEBUTUHAN TENAGA PARAMEDIS PERAWATAN PADA INSTALASI RAWAT INAP RSUD MAMUJU UTARA BERDASARKAN FORMULA HASIL LOKAKARYA PERSATUAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA (PPNI)

$$\text{TTP} = \frac{A \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (TTxBOR)}}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\%$$

1. PERAWATAN I

$$\begin{aligned} \text{TTP} &= \frac{20 \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (16 x 24\%)}}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\% \\ &= 17 + 4 \\ &= \mathbf{21} \end{aligned}$$

2. PERAWATAN II

$$\begin{aligned} \text{TTP} &= \frac{16 \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (18x 11\%)}}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\% \\ &= 7 + 2 \\ &= \mathbf{9} \end{aligned}$$

3. PERAWATAN III

$$\begin{aligned} \text{TTP} &= \frac{16 \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (20 x7\%)}}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\% \\ &= 6 + 2 \\ &= \mathbf{8} \end{aligned}$$

LAMPIRAN 4

PERHITUNGAN BOR (PEMANFAATAN TEMPAT TIDUR) PADA INSTALASI RUANG RAWAT INAP DI RSUD MAMUJU UTARA

$$\text{BOR} = \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur x 365 hari}} \times 100\%$$

1. PERAWATAN I

$$\begin{aligned} \text{BOR} &= \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur x 365 hari}} \times 100\% \\ &= \frac{1.452}{16 \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= \mathbf{24 \%} \end{aligned}$$

2. PERAWATAN II

$$\begin{aligned} \text{BOR} &= \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur x 365 hari}} \times 100\% \\ &= \frac{780}{18 \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= \mathbf{11 \%} \end{aligned}$$

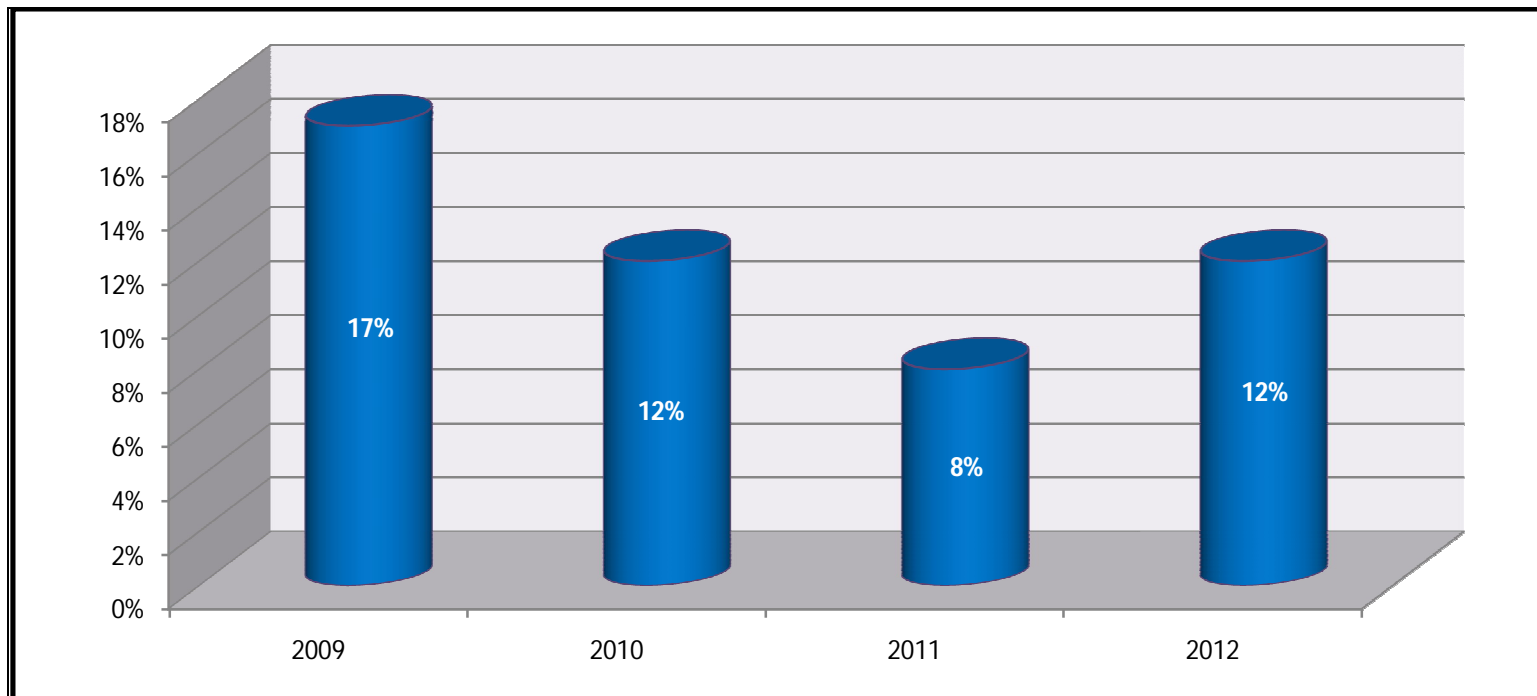
3. PERAWATAN III

$$\begin{aligned} \text{BOR} &= \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur x 365 hari}} \times 100\% \\ &= \frac{591}{20 \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= \mathbf{8 \%} \end{aligned}$$

LAMPIRAN : 5

1. BOR (*Bed Occupancy Ratio*)

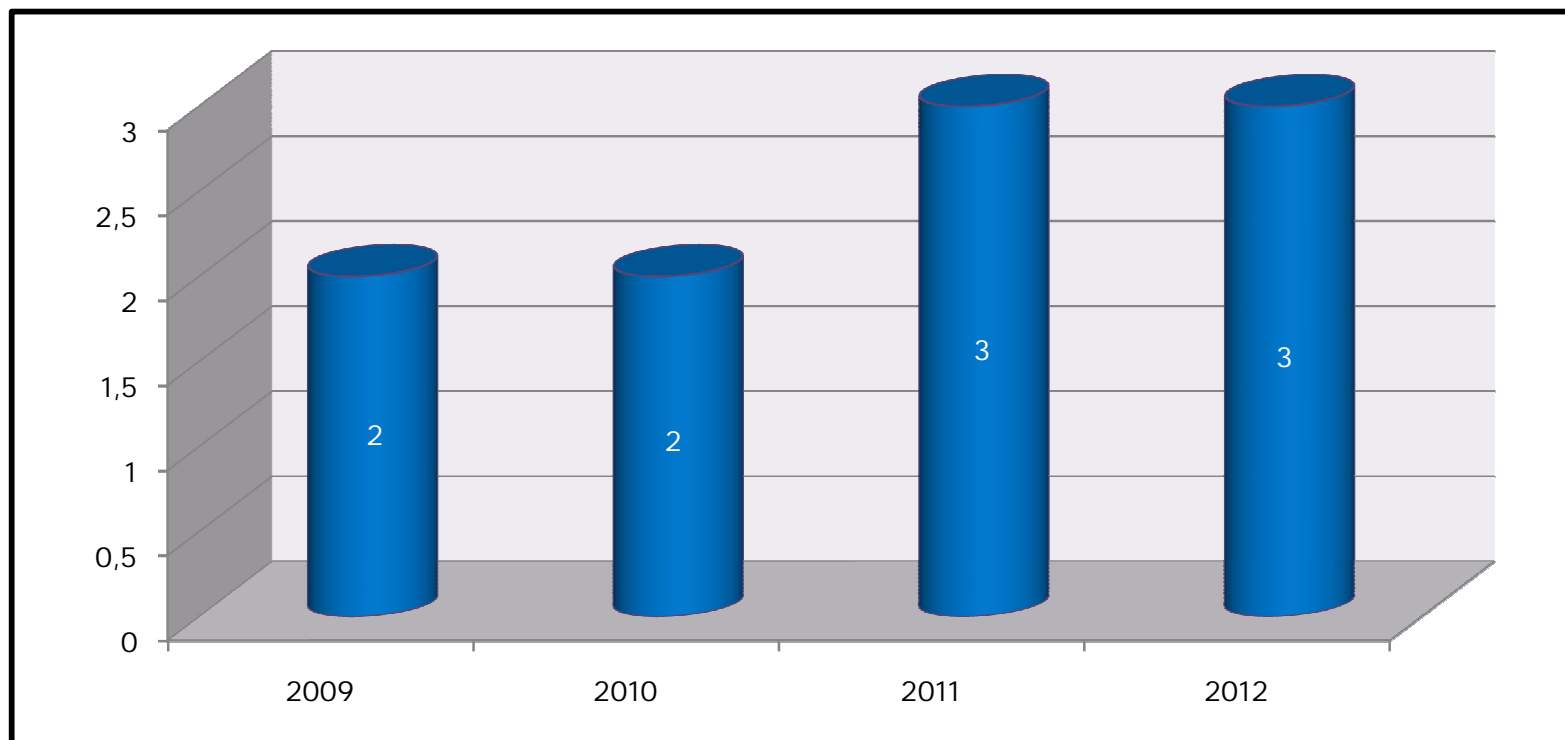
Gambar : 1
Bed Occupancy Ratio RSUD Mamuju Utara 4 tahun Terakhir



Sumber : Profil RSUD Mamuju Utara 2012

2. LOS (*Length Of Stay*)

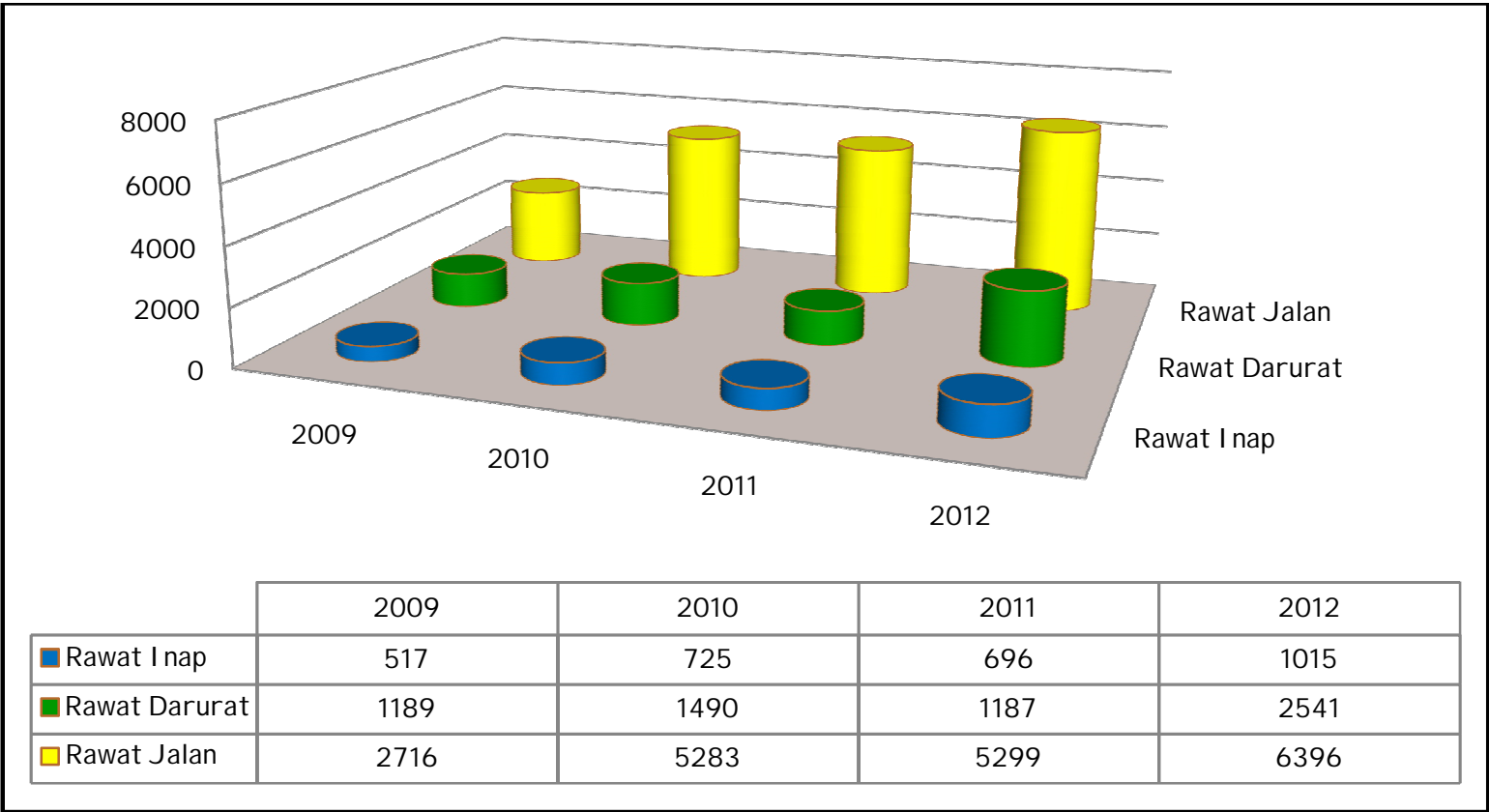
Gambar : 2
Length Of Stay RSUD Mamuju Utara 4 tahun Terakhir



Sumber : Profil RSUD Mamuju Utara 2012

3. Data Kunjungan Pasien

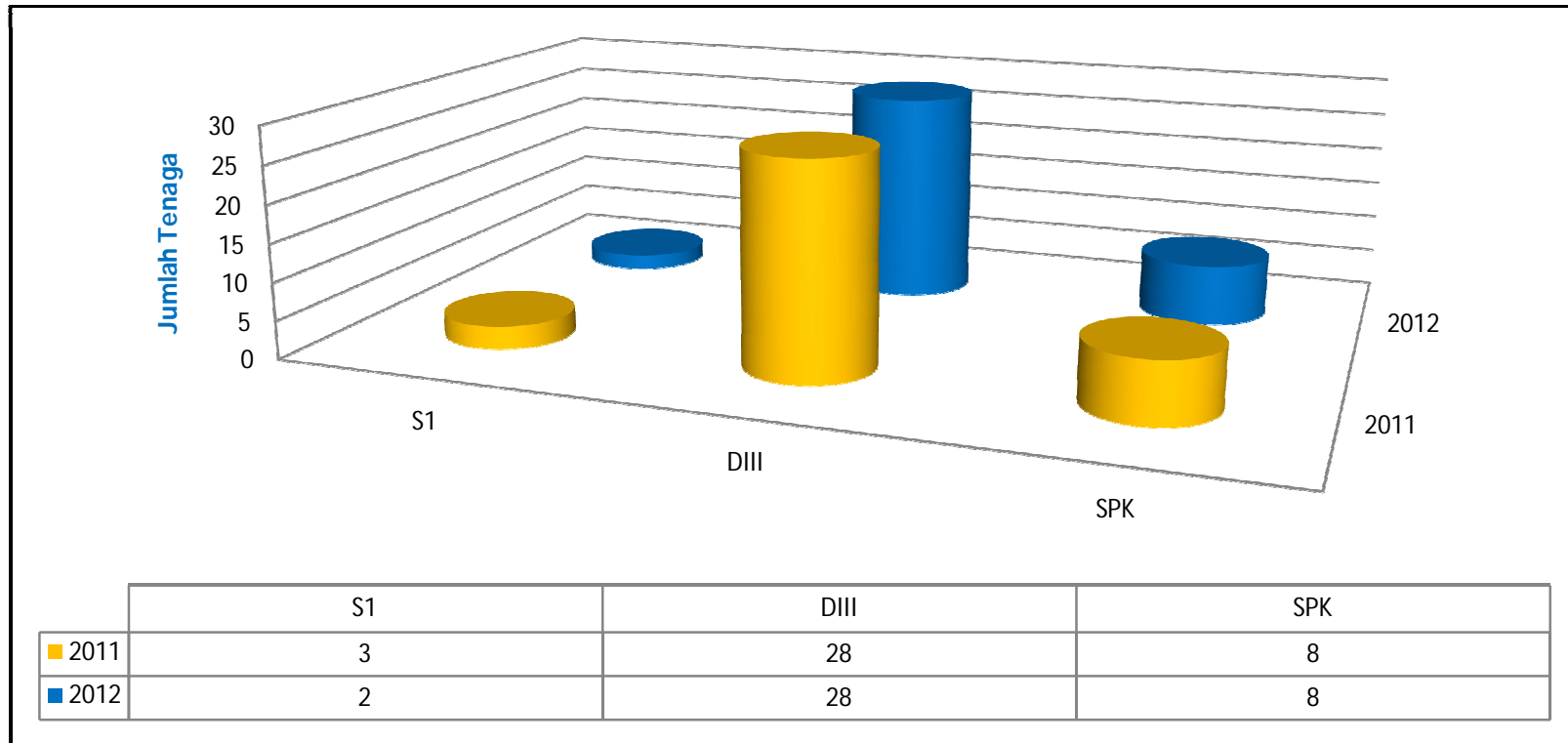
Gambar 3
Data Kunjungan Pasien RSUD Mamuju Utara 4 tahun Terakhir



Sumber : Profil RSUD Mamuju Utara 2012

4. Data Tenaga Perawat

Gambar 4
Data Tenaga Perawat RSUD Mamuju Utara 2011 - 2012



Sumber : Profil RSUD Mamuju Utara 2012

