

DAFTAR PUSTAKA

- Buku Pedoman Penyuluh Keluarga Berencana.** 2008. BKKB Provinsi Sulawesi Barat.
- Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional. 1982. **Informasi Dasar Kependudukan dan Keluarga Berencana**, Jakarta.
- Enawaty Emy, dkk.** 2008. **Konseling Bagi Penyuluh Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Perspektif Agama bekerja sama BKKBN DENGAN Departemen Agama RI.**
- Gende Henaidah.** 2012. **Materi Informasi Kesehatan Reproduksi.** BKKBN Provinsi Sulawesi Barat.
- Gomes, Faustino Cardoso.** 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Penerbit Andy Yogyakarta.
- Gibson, dkk.** 1996. **Organisasi perilaku, Struktur proses.** Penerbit Erlangga.
- Mantra, Ida Bagus.**1985. **Pengantar Studi Demografi.** Penerbit Nur Cahya, Mamasa Tromol Pos 7 Yogyakarta.
- Kresaputra, dkk.** 2008. **Konseling bagi Penyuluh Keluarga Berencana.** BKKBN Provinsi Sulawesi Barat.
- Dalam Angka.** 2011. BPS Kabupaten Mamasa.
- Nafis Cholil.**2011.**Kependudukan Perspektif Islam.** Penerbit Mitra Abadi Press Jakarta.
- P.Todaro, Michael dan C.Smith.** 2006. **Economic Development.** Ninth Edition. Dicitak PT.Gelora Aksara Pratama. Penerbit Erlangga.
- SP.Siagian.** 2004. **Teori motivasi dan aplikasinya.** Penerbit Rineke Cipta, Jakarta.
- Sangian,Mieke Selfia.**2011.**Pengembangan Kapasitas Tenaga Program Kependudukan dan Keluarga Berencana diKabupaten/ Kota, BKKBN.**

Suwanto dan Priansa, Juni Donni 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Penerbit Alfa Beta Bandung.

Suyono Danang. 2012. Teori Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia. Penerbit Center Academic Publishing Service Yogyakarta.

Wiyono Nur Hadi. September - Oktober 2006. Isu-Isu Terkini tentang Kependudukan. Warta Demografi. Nomor 3 Tahun ke 36, 2006. Hal 1-6. Penerbit Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.

INSTRUMEN PENELITIAN

PENGARUH KARAKTERISTIK ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PENYULUH KELUARGA BERENCANA PADA BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN KELUARGA BERENCANA DI KABUPATEN MAMASA PROVINSI SULAWESI BARAT .

1. PENGANTAR

2. Kuesioner ini diedarkan kepada anda dengan maksud untuk mendapatkan informasiSehubungan dengan penelitian tentang 'Pengaruh Karakteristik Organisasi terhadap Motivasi Kerja Penyuluh Keluarga Berencana pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana di Kabupaten Mamasa tahun 2012.
3. Informasi yang diperoleh dari anda sangat berguna bagi kami untuk menganalisis tentang pengaruh karakteristik organisasi terhadap motivasi kerja penyuluh keluarga berencana pada badan pemberdayaan perempuan dan keluarga berencana di kabupten mamasa tahun 2012.
4. Data yang kami harapkan semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian, untuk itu anda tidak perlu ragu untuk mengisi kuesioner ini.
5. Partisipasi anda memberikan informasi sangat kami harapkan.

2. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pertanyaan-pertanyaan berikut, kami mohon kesediaan anda untuk membacanya terlebih dahulu petunjuk pengisian.
2. Setiap pertanyaan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan anda, lalu bubuhkn tanda silang (X) dengan mengisi langsung jawaban pada lembar pertanyaan.
3. Tersedia 5 pilihan jawaban bagi responden, untuk menjawab pertanyaan,yaitu:

1. Jawaban Karakteristik Organisas. 2. Jawaban Motivasi

Kerja

(A) Sangat puas	= 5	(A) Sangat setuju	= 5
(B) Puas	= 4	(B) Setuju	= 4
(C) Agak puas	= 3	(C) Ragu-ragu	= 3
(D) Tidak puas	= 2	(D) Tidak setuju	= 2
(E) Sangat tidak puas	= 1	(E) Sangat tidak setuju	= 1

3. IDENTITAS RESPONDEN

KECAMATAN:.....

KELURAHAN/DESA:.....

DATA PRIBADI PKB;

Nama:.....

Umur:.....

Pendidikan:.....

Jenis Kelamin:.....

Masa Kerja : Tahun.

Jumlah PUS:.....

JumlahDesabinaan:.....

A. KARAKTERISTIK ORGANISASI

1. GAJI

Sebagai PKB saudara menerima sejumlah uang sebagai gaji setiap bulan. Apakah gaji yang anda terima telah memuaskan saudara.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

2. Tunjangan Fungsional

Saudara mendapatkan uang tunjangan fungsional. Apakah tunjangan tersebut telah memuaskan saudara.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

3. Insentif

Saudara memperoleh sejumlah uang selain gaji, tunjangan fungsional, dan tunjangan beras. Saudara kadang-kadang mendapatkan uang kerajinan atau yang lainnya. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap insentif yang diberikan.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas

- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

4. Tunjangan Beras

Saudara memperoleh tunjangan beras dalam bentuk sejumlah uang setiap bulan. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap tunjangan beras tersebut.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sngat tidak puas

Alasan jawaban.....

B. AFILIASI SOSIAL

5. Hubungan dengan teman kerja

Di dalam melaksanakan tugas, saudara berhubungan dan bekerja sama dengan teman kerja di bidang tugas yang sama. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap hubungan tersebut.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

6. Hubungan dengan masyarakat

Saudara biasanya berhubungan dengan masyarakat dalam bekerja sama dalam masalah yang berkaitan dengan tugas. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap hal tersebut.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

7. Hubungan dengan pimpinan organisasi
Dapat dipastikan di dalam melaksanakan tugas sehari-hari, bahwa saudara berhubungan dengan pimpinan yang berkaitan dengan informasi tugas, serta kendala yang dihadapi. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap hubungan ini.
- A. Sangat puas
 - B. Puas
 - C. Agak puas
 - D. Tidak puas
 - E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

C. PENINGKATAN KARIER

8. Peningkatan keahlian
Jabatan fungsional memberi kesempatan PKB untuk meningkatkan pengetahuan dan keahlian melalui pendidikan, mengikuti seminar dan kegiatan lainnya. Kegiatan ini merupakan prasyarat untuk kenaikan jabatan fungsional. Seberapa besar kepuasan saudara dengan kegiatan tersebut.
- A. Sangat puas
 - B. Puas
 - C. Agak puas
 - D. Tidak puas
 - E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

9. Prestasi Kerja
Pekerjaan yang saudara lakukan akan dinilai oleh pimpinan. Hasil penilaian kemungkinan berpengaruh terhadap baik tidaknya pangkat atau jabatan fungsional. Seberapa besar kepuasan terhadap penilaian pekerjaan yang dilakukan pimpinan.
- A. Sangat puas
 - B. Puas
 - C. Agak puas
 - D. Tidak puas
 - E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

10. Beban angka kredit

Untuk memenuhi persyaratan kenaikan jabatan fungsional, PKB diharuskan mengumpulkan sejumlah angka kredit sesuai dengan jabatan yang dicapai berikutnya. Angka kredit dikumpulkan dari tugas pokok, tugas tambahan, dan kegiatan lainnya. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap sejumlah angka kredit yang dikumpulkan.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

11. Arus informasi

Peningkatan karier PKB melalui jabatan fungsional mengharuskan terpenuhinya persyaratan jenis pekerjaan dan kegiatan yang mempunyai angka kredit, prosedur pengisian formulir. Hal ini membutuhkan penjelasan. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap penjelasan dari pimpinan atau pejabat yang berwenang yang berkaitan dengan masalah ini.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

D. SARANA KERJA ORGANISASI

12. Sarana Kerja

Di dalam melaksanakan tugas, saudara memerlukan sejumlah peralatan yang dapat memperlancar pelaksanaan tugas pokok dan tugas tambahan. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap peralatan kerja yang ada.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

13. Biaya Operasional

Di dalam melaksanakan tugas pokok dan tugas tambahan, saudara memerlukan sejumlah biaya agar dapat berjalan dengan lancar. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap biaya operasional yang ada.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

14. Tempat Kerja

Di dalam melaksanakan tugas saudara memerlukan ruang kerja yang dapat mendukung kelancaran pelaksanaan tugas. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap ruang kerja yang ada.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

E. ASPEK TUGAS

15. Tugas pokok

Sebagai PKB, saudara telah diberi tugas pokok yang harus dikerjakan. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap tugas pokok tersebut.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

16. Tugas tambahan

Sebagai PKB, saudara diberi tugas tambahan selain tugas pokok untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok ataupun yang tidak mendukung tugas pokok. Seberapa besar kepuasan saudara terhadap pemberian tugas tambahan tersebut.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

17. Otonomi

Sesuai dengan pemberian tugas pokok dan tugas tambahan, PKB diberi tanggung jawab dan kekuasaan oleh pimpinan agar PKB dapat bekerja lebih baik sesuai dengan keahlian. Seberapa besar kepuasan terhadap pemberian kekuasaan tersebut.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

18. Konfirmasi

Di dalam melaksanakan tugas, PKB diberi petunjuk teknis (juknis) prosedur kerja dan pengarahan dari pimpinan agar melaksanakan tugas sesuai dengan apa yang diharapkan. Seberapa besar kepuasan saudara dengan adanya hal tersebut.

- A. Sangat puas
- B. Puas
- C. Agak puas
- D. Tidak puas
- E. Sangat tidak puas

Alasan jawaban.....

F . MOTIVASI KERJA

19. Saya dapat menyelesaikan suatu pekerjaan apabila bekerja sama dengan teman sejawat.
- A. Sangat setuju
 - B. Setuju
 - C. Ragu- ragu
 - D. Tidak setuju
 - E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

20. Saya dapat meyakinkan klien bahwa saya dapat menyelesaikan masalah yang dihadapi.
- A. Sangat setuju
 - B. Setuju
 - C. Ragu-ragu
 - D. Tidak setuju
 - E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

21. Saya bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerja sama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas –tugas sesuai dengan fungsinya.
- A. Sangat setuju
 - B. Setuju
 - C. Ragu-ragu
 - D. Tidak setuju
 - E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

22. Kebanggaan para karyawan terhadap pengakuan dari atasan atas pekerjaan yang telah mereka laksanakan mendorong mereka untuk bekerja lebih baik.
- A. Sangat setuju
 - B. Setuju
 - C. Ragu- ragu
 - D. Tidak setuju
 - E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

23. Bagi karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari temannya, biasanya mereka tidak mau prestasinya disamakan dengan teman yang lain.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

24. Karyawan tidak memerlukan pujian dari sipapun, karena bekerja adalah tujuan hidupnya.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

25. Karyawan lebih memilih teman yang ahli dibidangnya, meskipun secara pribadi mereka tidak cocok dengan teman tersebut.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu-ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

26. Keikhlasan dalam menerima tugas merupakan salah satu kunci keberhasilan.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

27. Bidang pekerjaan saya, sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu-ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

28. Hampir tidak ada pengetahuan yang berkaitan dengan tugas yang belum saya kuasai.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu-ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

29. Pengetahuan saya untuk mendukung pelaksanaan tugas sehari-hari sudah memenuhi persyaratan yang ada.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

30. Metode kerja saya yang mendapat pujian dari pimpinan, patut diikutkan kepada rekan.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasana jawaban.....

31. Dengan kemampuan saya ini, saya yakin memperoleh kenaikan pangkat lebih cepat.

- A. Sangat setuju

- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

32. Bagi karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari temannya, biasanya mereka tidak mau prestasinya disamaratakan dengan yang lain.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

33. Kemampuan saya menyusun program kerja untuk memperlancar pekerjaan saya, selalu menghasilkan hasil yang baik.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

34. Semangat para karyawan berusaha maksimal dalam bekerja sesuai kemampuan yang ada pada dirinya untuk mengejar kekurangannya.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

35. Ada perasaan biasa saja di dalam menerima tugas yang besar sekalipun, karena karyawan merasa mampu untuk melaksanakannya. Kesadaran ini terdapat di dalam karyawan.

- A. Sangat setuju

- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

36. Keyakinan dalam diri karyawan, akan kemampuannya untuk melaksanakan tugas yang baik.

- A. Sangat setuju
- B. Setuju
- C. Ragu- ragu
- D. Tidak setuju
- E. Sangat tidak setuju

Alasan jawaban.....

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja (Y)	15.0875	1.17132	80
Finansial (X1)	14.9750	1.69119	80
Afiliasi Sosial (X2)	14.7125	1.09306	80
Pengembangan Karier (X3)	14.9875	1.33591	80
Sarana Kerja (X4)	14.5250	1.16895	80
Aspek Tugas (X5)	14.9875	1.57909	80

Correlations

	Motivasi Kerja (Y)	Finansial (X1)	Afiliasi Sosial (X2)	Pengembangan Karier (X3)	Sarana Kerja (X4)	Aspek Tugas (X5)
Pearson Correlation						
Motivasi Kerja (Y)	1.000	.742	.801	.745	.733	.671
Finansial (X1)	.742	1.000	.708	.745	.660	.758
Afiliasi Sosial (X2)	.801	.708	1.000	.726	.734	.739
Pengembangan Karier (X3)	.745	.745	.726	1.000	.572	.714
Sarana Kerja (X4)	.733	.660	.734	.572	1.000	.717
Aspek Tugas (X5)	.671	.758	.739	.714	.717	1.000
Sig. (1-tailed)						
Motivasi Kerja (Y)	.	.000	.000	.000	.000	.000
Finansial (X1)	.000	.	.000	.000	.000	.000
Afiliasi Sosial (X2)	.000	.000	.	.000	.000	.000
Pengembangan Karier (X3)	.000	.000	.000	.	.000	.000
Sarana Kerja (X4)	.000	.000	.000	.000	.	.000
Aspek Tugas (X5)	.000	.000	.000	.000	.000	.
N						
Motivasi Kerja (Y)	80	80	80	80	80	80
Finansial (X1)	80	80	80	80	80	80
Afiliasi Sosial (X2)	80	80	80	80	80	80
Pengembangan Karier (X3)	80	80	80	80	80	80
Sarana Kerja (X4)	80	80	80	80	80	80
Aspek Tugas (X5)	80	80	80	80	80	80

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Aspek Tugas (X5), Pengembangan Karier (X3), Sarana Kerja (X4), Finansial (X1), Afiliasi Sosial (X2)	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.868 ^a	.754	.737	.60081	.754	45.253	5	74	.000

a. Predictors: (Constant), Aspek Tugas (X5), Pengembangan Karier (X3), Sarana Kerja (X4), Finansial (X1), Afiliasi Sosial (X2)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	81.676	5	16.335	45.253	.000 ^a
	Residual	26.712	74	.361		
	Total	108.387	79			

a. Predictors: (Constant), Aspek Tugas (X5), Pengembangan Karier (X3), Sarana Kerja (X4), Finansial (X1), Afiliasi Sosial (X2)

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.235	.994		1.243	.218			
	Finansial (X1)	.150	.071	.217	2.123	.037	.742	.240	.123
	Afiliasi Sosial (X2)	.378	.112	.353	3.370	.001	.801	.365	.194
	Pengembangan Karier (X3)	.241	.086	.274	2.798	.007	.745	.309	.161
	Sarana Kerja (X4)	.285	.094	.285	3.045	.003	.733	.334	.176
	Aspek Tugas (X5)	-.114	.078	-.154	-1.458	.149	.671	-.167	-.084

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)