

DAFTAR PUSTAKA

- Adiono S. (2002), *Analisis Kepemimpinan yang Mendorong Iklim Kerja dan Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap kinerja perawat di RS se-Kota Palu*. Tesis Program Study Magister Kesehatan Masyarakat FKM-UI, Jakarta. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- Ali, Z. (2010). *Dasar-Dasar Pendidikan Kesehatan Masyarakat dan Promosi Kesehatan*. Jakarta : Trans Info Media.
- Ayubi, Dian (2006), *Peran Kepemimpinan Transformasional Pengelola Program Immunisasi Dinas Kesehatan Kabupaten/Kota terhadap Status Imunisasi Anak di Tujuh Propinsi di Indonesia Tahun 2004*. Disertasi Program Study Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Jakarta. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- Adam, J.A. (1989). *Human Factor Engineering*. New York : Mac. Millan Publishing Company.
- As'ad, Moh. (2000), *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Dahlan, M. Sopiyyudin (2008a), *Langkah-langkah Membuat Proposal Penelitian Bidang Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta : CV. Sagung Seto.
- _____, (2008b), *Besar Sampel dalam Penelitian Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta : CV. Sagung Seto.
- _____, (2008c), *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta : CV. Sagung Seto.
- Depkes, R.I. (2004a), *Materi Dasar 3 : Kebijakan dan Konsep PMK. Modul Pengembangan Manajemen Kinerja (PMK) Perawat dan Bidan*. Jakarta : Direktorat Keperawatan dan Keteknisian Medik.
- _____, (2004b), *Rancangan Pedoman Promosi Kesehatan bagi Perawat Kesehatan Masyarakat*. Jakarta : Direktorat Keperawatan dan Keteknisian Medik.
- _____, (2004c), *Kebijakan Dasar Pusat Kesehatan Masyarakat*. Kepmenkes RI Nomor 128/Menkes/SK/II/2004, Jakarta : Kemenkes RI.
- _____, (2006a), *Pedoman Kegiatan Perawat Kesehatan Masyarakat di Puskesmas*. Jakarta : Direktorat Keperawatan dan Keteknisian Medik.

- _____, (2006b), *Pedoman Peningkatan Kinerja Perawat di Puskesmas (Panduan bagi Kabupaten/Kota)*. Jakarta : Direktorat Keperawatan dan Keteknisian Medik.
- _____, (2006c), *Pedoman Penyelenggaraan Upaya Keperawatan Kesehatan Masyarakat di Puskesmas*. Jakarta : Direktorat Keperawatan dan Keteknisian Medik.
- _____, (2008), *Riset Kesehatan Dasar (Riskesdas) tahun 2007. April 9, 2010.* <http://www.litbang.depkes.go.id/LaporanRKD>.
- _____, (2013), *Petunjuk Teknis Bantuan Operasional Kesehatan Tahun 2013*. Direktorat Jenderal Bina Gizi dan Kesehatan Ibu dan Anak, Jakarta : Kemenkes RI.
- Dessler, G. (1997). *Human Resource Management* (Benyamin Molan, Penerjemah). Jakarta : Prehallindo.
- Dinkes Kabupaten Gowa (2012), *Laporan Kegiatan Perkesmas Tahun 2012*, Sungguminasa – Gowa.
- Dinkes Kabupaten Gowa (2013), *Keputusan Kepala Dinas tentang Penetapan Penerimaan dan Jumlah Dana BOK Puskesmas se-Kabupaten Gowa Tahun 2013*. No.440.1/104/DK-GW/II/2013, tanggal 09 Januari 2013, Sungguminasa.
- Elisabeth (2011), *Hubungan Karakteristik Individu, Kelompok dan Organisasi dengan Kinerja Perawat pada Ruang Rawat Inap RSUD Elim Rantepao*. Jurnal Tesis, Fakultas Kesehatan Masyarakat Unhas.
- Gay, L.R. dan Diehl, P.L. (1992), *Research Methods for Business and Management*. New York : Mac. Millan Publishing Company.
- Gibson J.L, Ivanchevich J.M. dan Donely J.H. (2005). *Organisasi Perilaku : Struktur dan Proses*. Alih Bahasa Nunuk Ardiani, Jakarta : Bina Rupa Aksara.
- Gomes, F.C. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Guilbert (1977), *Educational Handbook for Health Personil*. Genewa : WHO.
- Gunarsih, N.M. (2009), *Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Study pada CV. Kecak Denpasar)*. Forum Manajemen, Volume 7, Nomor 1 tahun 2009. Diakses Tanggal 12 Februari 2013.

- Hasibuan (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan ke-11, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasmoko, E.V. (2008), *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Klinis Perawat berdasarkan Penerapan Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinis (SPMKK) di Ruang Rawat Inap RSUD Panti Wilasa Citarum Semarang*. Jurnal Tesis, Konsentrasi Administrasi Rumah Sakit Program Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat PPs Universitas Diponegoro Semarang. Diakses Tanggal 16 Februari 2013.
- Hastono, S.P. (2007). *Analisis Data Kesehatan*. Depok : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Ilyas, Y. (1999), *Determinan Kinerja Dokter Puskesmas Kasus : Dokter Pegawai Tidak Tetap (PTT)*. Jurnal FISIP UI Departemen Ilmu Administrasi, Depok. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- _____, (2001), *Kinerja : Teori, Penilaian dan Penelitian*. Depok : Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Jones R.A. (2010). *Patient Education in Rural Community Hospitals : Registered Nurses, Attitudes and Degree of Comfort*. *The Journal of Continuing Education in Nursing*. 41(1).41-48.April29,2010. <http://proquest.umi.com/pqdweb?did=1955689831&sid-10&Fmt=3&clientId=45625&RQT=309&Vname=PQD>. Diakses tanggal 24 Februari 2013.
- Kepmenpan, No. 94 tahun 2001 tentang *Jabatan Fungsional Perawat dan Angka Kreditnya*.
- Mangkunegara, A.P. (2004), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Maryanto (2010), *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Anggota Badan Perwakilan Desa (BPD) di Kecamatan Ngadirojo Kabupaten Wonogiri*. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- Maryun, Y. (2007), *Beberapa Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Program TB Paru Terhadap Cakupan Penemuan Kasus Baru BTA (+) di Kota Tasikmalaya Tahun 2006*. Tesis, Program Magister IKM : Konsentrasi AKK Universitas Diponegoro. Diakses Tanggal 28 Februari 2013.
- Muchlas, M. (1999), *Perilaku Organisasi I – Organizational Behavior*. Cetakan II, Yogyakarta : Program Pendidikan Pasca Sarjana UGM Yogyakarta.

- Notoatmodjo, S. (2007a). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____, (2007b). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____, (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam (2011), *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Cetakan Kedua, Jakarta : Salemba Medika.
- Purwanti, E. (2008), *Hubungan antara Kepemimpinan Kepala Puskesmas dan Karakteristik Petugas dengan Kinerja Petugas Gizi Puskesmas di Kabupaten Karawang Tahun 2007*. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- Purwanto (2008), *Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta*. Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Diakses tanggal 2013.
- Ratnasari, M. (2012). *Faktor-Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Perkesmas di Puskesmas Wilayah Kotamadya Jakarta Barat Tahun 2012*. Tesis, Program Magister Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia, Depok. Diakses tanggal 24 Februari 2013.
- Riskesdas (2007), *Riset Kesehatan Dasar*, Pusat Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Kementerian Kesehatan RI, Jakarta.
- Robbins, S.P. (2007). *Perilaku Organisasi : Konsep Kontroversi Aplikasi*. Edisi X, Cetakan XI, Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka, Penerjemah, Jakarta : Prehallindo.
- Samsualam (2008), *Analisis Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi dengan Kinerja Asuhan Perawatan di BP Rumah Sakit Umum Labuang Baji Makassar*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Madani*, Volume 01, No.02, Tahun 2008. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- Siagian, S.P. (2003). *Teori dan Praktik Kepemimpinan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sabri, L. & Hastono, S.P. (2008). *Statistik Kesehatan*. Edisi Revisi, Jakarta : Rajawali Press.
- Simamora (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bina Aksara.
- Sopiah (2008), *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Penerbit Andi.

- Sugiyono (2007), *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung : Alfa Beta.
- Tafwidhah, Y. (2010). *Hubungan Kompetensi Perawat Puskesmas Dan Tingkat Keterlaksanaan Kegiatan Perawatan Kesehatan Masyarakat di Kota Pontianak*. Tesis, Program Magister Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia, Depok. Diakses tanggal 24 Februari 2013.
- Trihono (2005), *Manajemen Puskesmas Berbasis Paradigma Sehat*. Jakarta : Sagung Seto.
- Wahyuni, L.M. (2009), *Aplikasi Praktik-Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, Kinerja Karyawan dan Kinerja Pemasaran (Study pada Industri Kerajinan Ukiran Kayu di Kabupaten Gianyar, Bali)*. Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan, Volume 5, No.1, Maret 2009. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- Widyatmini (2008), *Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Depok*. Jurnal Ekonomi Bisnis No.2, Volume 13, Agustus 2008. Diakses tanggal 12 Februari 2013.
- Zuhriana (2012), *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Unit Rawat Inap RSUD Bula Kabupaten Seram Bagian Timur*. Jurnal Tesis, Bagian Adminstrasi dan Kebijakan Kesehatan FKM Unhas Makassar. Kelreyana@yahoo.co.id, diakses tanggal 30 Februari 2013.

**LEMBAR PENJELASAN KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN KINERJA KOORDINATOR
PERKESMAS DI PUSKESMAS WILAYAH KERJA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN GOWA**

Selamat pagi, nama saya **Hasrat Jaya Ziliwu, NIM. P4200211001** adalah Mahasiswa Program Studi Magister Ilmu Keperawatan FK. UNHAS, sedang melakukan penelitian untuk tesis dengan judul: **Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Kinerja Koordinator Perawatan Kesehatan Masyarakat di Puskesmas Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Gowa.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja koordinator Perawatan Kesehatan Masyarakat di puskesmas, dengan harapan akan memberikan manfaat kepada bpk/ibu/sdr demi peningkatan mutu pelayanan keperawatan dalam wilayah kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Gowa. Jika bpk/ibu/sdr bersedia menjadi subyek penelitian ini maka saya akan memberikan informasi tentang pengisian kuesioner dan kemudian saya akan memberikan kuisisioner untuk diisi selama lebih kurang **20 menit**, tetapi jika merasa tidak berkenaan dengan alasan tertentu, bpk/ibu/sdr berhak untuk mengundurkan diri dari penelitian ini. Keikutsertaan bpk/ibu/sdr dalam penelitian ini bersifat suka rela tanpa paksaan.

Penelitian ini tidak menimbulkan efek samping atau akibat yang merugikan bagi bpk/ibu/sdr sebagai responden, namun akan menyita waktu beberapa menit untuk bekerja, kami akan memberikan kompensasi berupa sovenir. Identitas bpk/ibu/sdr maupun data atau semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaanya dengan menyamarkan identitas dan dibuat dalam logbook, data disajikan hanya untuk kepentingan penelitian serta pengembangan ilmu. Bila ada hal-hal yang tidak jelas, bpk/ibu/sdr dapat menghubungi saya (Hasrat Jaya Ziliwu / HP. 0813-55515012).

Makassar, April 2013

Peneliti,

Hasrat Jaya Ziliwu

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama :
 Umur :
 Alamat :

Setelah mendapat penjelasan tentang maksud dan tujuan penelitian ini, maka saya menyatakan bersedia untuk berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian untuk tesis yang dilakukan oleh Saudara **Hasrat Jaya Ziliwu**, Mahasiswa Program Studi Magister Ilmu Keperawatan FK. UNHAS dengan Judul “Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Kinerja Koordinator Perawatan Kesehatan Masyarakat di Puskesmas Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Gowa”.

Saya mengerti bahwa penelitian ini ada beberapa informasi yang akan saya lakukan dan terdapat pertanyaan yang harus saya jawab dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan yang diajukan dengan jujur. Saya bersedia menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain tetapi karena keinginan sendiri. Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data penelitian akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua hasil penelitian yang diperoleh dari saya sebagai responden dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan, terutama pada saat seminar atau ujian.

Bila terjadi perbedaan pendapat di kemudian hari kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

	Nama	Tanda Tangan	Tgl/Bln/Thn
No. Responden :
Saksi 1 :
Saksi 2 :

Penanggung Jawab Penelitian :

Nama : Hasrat Jaya Ziliwu, S.Kep.,Ns.
 Alamat: BTN Tamarunang Indah Blok G-1
 No.11-A Sungguminasa – Gowa
 Email : hasrat76wu@yahoo.co.id
 Tlp : HP. 0813-55515012

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Umum Pengisian:

1. Berilah tanda cek (√) pada salah satu kotak yang tersedia sesuai dengan kenyataan yang anda alami saat ini !
2. Berikan uraian singkat dan jelas untuk pertanyaan yang membutuhkan penjelasan dari anda !
3. Mohon untuk tidak mengosongkan jawaban pada setiap pertanyaan !

Kuesioner A. Karakteristik Responden

1. Nama (inisial) :
2. Umur : tahun
3. Jenis kelamin : laki-laki / perempuan *)
4. Pendidikan terakhir (keperawatan)
: SPK / D-III / D-IV / S1 / S1 – Ners / lain-
lain.....*)
5. Puskesmas / Pustu :
6. Lama kerja di Puskesmas : bulan, tahun
7. Lama kerja sebagai koordinator perkesmas di puskesmas/pustu : bulan,
tahun

Kuesioner B. Kepemimpinan Kepala Puskesmas

Penjelasan : Berilah tanda cek (√) pada salah satu kotak yang tersedia sesuai dengan kenyataan yang anda alami saat ini :

TP : jika pernyataan tersebut sama sekali tidak pernah dialami

JS : jika pernyataan tersebut jarang sekali dialami

SL : jika pernyataan tersebut selaludialami

SR : jika pernyataan tersebut sering dialami

No	Pernyataan	Jawaban			
		TP	JS	SL	SR
1.	Kepala puskesmas menyusun usulan kegiatan dengan memperhatikan berbagai kebijakan yang berlaku, baik nasional maupun daerah sesuai dengan masalah sebagai hasil dari kajian data dan informasi yang tersedia di puskesmas				
2.	Kepala puskesmas mengajukan usulan kegiatan ke dinas kesehatan kabupaten untuk persetujuan pembiayaan				
3.	Kepala puskesmas menyusun rencana pelaksanaan kegiatan dalam bentuk POA (Planning of Action)				

4.	Kepala puskesmas dalam penyusunan rencana pelaksanaan kegiatan mempertimbangkan upaya kesehatan pengembangan				
5.	Kegiatan perkesmas menjadi prioritas penyusunan rencana pelaksanaan kegiatan di puskesmas				
6.	Kepala puskesmas dalam menyusun rencana kegiatan puskesmas berkoordinasi dengan saya berkaitan dengan kegiatan perkesmas				
7.	Kepala puskesmas lebih memperhatikan kerja tim daripada kompetisi individual				
8.	Kepala puskesmas memberi kesempatan kepada saya untuk mendiskusikan masalah-masalah yang berhubungan dengan kesulitan dalam melaksanakan kegiatan perkesmas				
9.	Kepala puskesmas ikut merasakan dan siap membantu jika saya mengalami kesulitan dalam melaksanakan kegiatan perkesmas				
10.	Kepala puskesmas member insentif/ <i>reward</i> kepala staf yang bekerja lebih baik dan rajin (sesuai dengan beban kerja)				
11.	Kepala puskesmas memberikan <i>reward</i> kepada staf agar selalu bersemangat dalam bekerja				
12.	Kepala puskesmas menggunakan hukuman untuk mengontrol staf, misalnya bagi yang malas/suka membolos atau tidak melaksanakan tanggung jawab kerjanya akan disuruh mengerjakan sesuatu sebagai peringatan atau dikurangi insentifnya				
13.	Kepala puskesmas mengingatkan dan member semangat bila target pencapaian kegiatan/program saya belum tercapai				
14.	Kepala puskesmas mempunyai sikap yang menyenangkan, suka bercanda dan mau membantu bila saya ada masalah				
15.	Kepala puskesmas mempertimbangan untuk menyetujui usulan-usulan kegiatan yang saya kemukakan				
16.	Kepala puskesmas menetapkan jika ingin konsultasi tentang masalah program, hendaknya dikonsultasikan dengan staf yang lebih senior terlebih dahulu. Bila tidak bisa diselesaikan, baru kepada kepala puskesmas				
17.	Kepala puskesmas member kesempatan kepada saya untuk menyampaikan perasaan dan perhatiannya				
18.	Kepala puskesmas memperlihatkan kepada saya bila tidak suka atau ada masalah dengan staf lain				
19.	Kepala puskesmas menjelaskan rincian tugas yang perlu saya kerjakan				
20.	Kepala puskesmas menugaskan staf sesuai dengan kompetensi keilmuannya				
21.	Kepala puskesmas bersama-sama dengan staf merumuskan tujuan program yang dilaksanakan dan memberikan penjelasan tentang tugas yang diberikan				

22.	Kepala puskesmas dalam memberikan penugasan menggunakan surat tugas				
23.	Kepala puskesmas dalam memberikan penugasan disertai dengan rincian tugas dan target kegiatan yang harus dicapai				

Kuesioner C. Dukungan Pendanaan

Penjelasan : Berilah tanda cek (√) pada kotak “ya” jika pernyataan dilaksanakan di puskesmas dan “tidak” jika pernyataan tidak dilaksanakan di puskesmas !

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1.	Pembiayaan kegiatan perkesmas terintegrasi dalam upaya kesehatan pokok lainnya dimasukkan dalam rencana pelaksanaan kegiatan (POA) puskesmas		
2.	Dana Bantuan Operasional Puskesmas (BOK) dimanfaatkan untuk kegiatan perkesmas di puskesmas		
3.	Tersedia pendanaan <i>family folder</i> di puskesmas		
4.	Tersedia pendanaan formulir asuhan keperawatan di puskesmas		
5.	Tersedia pendanaan buku register, formulir pencatatan dan pelaporan kegiatan perkesmas		
6.	Tersedia pendanaan transportasi kunjungan rumah untuk pelaksanaan asuhan keperawatan tindak lanjut		
7.	Tersedia pendanaan transportasi pertemuan pengelola perkesmas di tingkat kabupaten		

Kuesioner D. Pengetahuan

Penjelasan : Berilah tanda cek (√) pada salah satu kotak jawaban yang anda anggap benar !

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1.	Perkesmas adalah suatu bidang dalam keperawatan kesehatan yang merupakan perpaduan antara keperawatan dan kesehatan masyarakat dengan dukungan peran serta masyarakat		
2.	Upaya perkesmas merupakan upaya kesehatan penunjang yang terintegrasi dalam semua upaya kesehatan termasuk dalam upaya kesehatan wajib		
3.	Upaya perkesmas lebih difokuskan pada pelayanan promotif dan preventif dengan mengabaikan pelayanan kuratif dan rehabilitatif		
4.	Upaya perkesmas hanya ditujukan kepada masyarakat yang sakit saja		
5.	Upaya perkesmas bertujuan untuk meningkatkan kemandirian masyarakat dalam mengatasi masalah keperawatan kesehatan masyarakat yang optimal		

6.	Prioritas sasaran perkesmas adalah masyarakat yang mempunyai masalah kesehatan terkait dengan masalah prioritas daerah terutama belum kontak dengan pelayanan kesehatan		
7.	Upaya perkesmas merupakan kegiatan pokok yang wajib dilaksanakan di puskesmas		
8.	Upaya perkesmas hanya dapat dilaksanakan di unit pelayanan kesehatan saja, seperti puskesmas, puskesmas pembantu dan posyandu		
9.	Balita gizi buruk, ibu hamil resiko tinggi, usia lanjut, penderita penyakit menular merupakan sasaran individu dalam pelayanan perkesmas		
10.	Perawat perkesmas di puskesmas minimal mencakup enam peran dan fungsi yang meliputi penemu kasus, pendidik kesehatan, pemberi pelayanan kesehatan, koordinator / kolaborator, konselor dan panutan / model peran		
11.	Keterpaduan perkesmas dengan upaya kesehatan wajib di puskesmas tidak mendukung pencapaian target pembangunan kesehatan kabupaten		
12.	Asuhan keperawatan kasus yang memerlukan tindak lanjut di rumah (individu dalam konteks keluarga) merupakan kegiatan dalam gedung puskesmas		
13.	Dengan menggunakan pendekatan proses keperawatan, maka secara bertahap terjadi proses alih peran dari perawat puskesmas kepada penderita / klien		
14.	Bila di wilayah puskesmas terdapat masalah kesehatan yang spesifik dan memerlukan asuhan keperawatan secara terprogram, maka perkesmas dapat dilaksanakan sebagai upaya kesehatan pengembangan		
15.	Melakukan kunjungan lapangan untuk membimbing perawat pelaksana dan perawat penanggung jawab desa/daerah binaan merupakan tugas perawat koordinator perkesmas		
16.	Pelaksanaan kegiatan perkesmas dilakukan berdasarkan rencana pelaksanaan kegiatan (POA) yang ditentukan oleh dinas kesehatan kabupaten		
17.	Koordinator perkesmas di puskesmas dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada koordinator perkesmas kabupaten		
18.	Usulan kegiatan perkesmas diajukan secara terpadu dengan kegiatan puskesmas lainnya ke dinas kesehatan kabupaten untuk mendapatkan persetujuan pembiayaan		

Kuesioner E. Pelatihan

Penjelasan : Berikan uraian singkat dan jelas untuk pertanyaan berikut ini !

1. Apakah anda pernah mengikuti pelatihan tentang Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas)?
 Ya Tidak
2. Jika "Ya" :
 - a. Pelatihan dilaksanakan oleh :
 - Dinas Kesehatan Kabupaten Gowa
 - Dinas Kesehatan Propinsi Sulawesi Selatan
 - Lain-lain
 - b. Tema materi pelatihan
 - c. Pelatihan terakhir bulan tahun

Kuesioner F. Motivasi

Penjelasan : Berilah tanda cek (√) pada salah satu kotak yang tersedia sesuai dengan kenyataan yang anda alami saat ini :

- TP : jika pernyataan tersebut sama sekali tidak pernah dialami/dilaksanakan
 JS : jika pernyataan tersebut jarang sekali dialami/dilaksanakan
 SL : jika pernyataan tersebut selalu dialami/dilaksanakan
 SR : jika pernyataan tersebut sering dialami/dilaksanakan

No	Pernyataan	Jawaban			
		TP	JS	SL	SR
1.	Saya melaksanakan tugas pokok dan fungsi saya sebagai koordinator perkesmas				
2.	Saya melaksanakan tugas sebagai perawat di puskesmas, baik dalam gedung maupun di luar gedung pukesmas				
3.	Saya membuat asuhan keperawatan tepat waktu sesuai dengan kebutuhan pasien				
4.	Saya membuat asuhan keperawatan sesuai dengan kewenangan yang diberikan				
5.	Saya mendokumentasikan asuhan keperawatan setiap pasien yang saya rawat				
6.	Saya menikmati tugas pokok dan fungsi saya sebagai perawat kesehatan masyarakat				
7.	Jika hasil kerja saya baik dan mencapai target, saya diberikan penghargaan				
8.	Ada rincian tugas pokok dan fungsi perawat yang jelas dalam menjalankan tugas saya di puskesmas				
9.	Atasan saya memperhatikan dan melakukan pengawasan terhadap hasil kerja saya				
10.	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan asuhan keperawatan baik dari atasan maupun dari teman sejawat				
11.	Atasan saya mengingatkan saya tentang perkembangan ilmu keperawatan setiap saat				

12.	Atasan saya mendengarkan dengan baik usulan / keluhan dalam pelaksanaan asuhan keperawatan				
13.	Atasan saya memperhatikan dan memberikan bimbingan serta arahan dalam melakukan proses keperawatan				
14.	Atasan saya memberikan motivasi untuk melaksanakan proses keperawatan lebih baik				
15.	Atasan saya memberikan umpan baik dalam pelaksanaan asuhan keperawatan dan memberikan keputusan yang jelas				
16.	Saya merasa puas atas insentif / reward yang diberikan				
17.	Pemberian insentif sesuai dengan beban kerja dan disetujui oleh atasan				
18.	Pemberian insentif dapat memotivasi saya dalam melaksanakan proses keperawatan dengan lebih baik				
19.	Saya menerima insentif sewaktu melaksanakan tugas atas perintah atasan				
20.	Kondisi lingkungan tempat kerja saya baik dan nyaman				
21.	Terjalin hubungan yang harmonis antara perawat dengan atasan dan staf lainnya				
22.	Terjalin hubungan yang harmonis antara sesama perawat dengan saling memberikan dukungan				
23.	Peraturan, fasilitas dan tenaga perawat yang ada di puskesmas mendukung dalam pelayanan asuhan keperawatan pasien				
24.	Adanya prosedur kerja yang jelas bagi perawat dalam melaksanakan tugas				

Kuesioner G. Kinerja Koordinator Perkesmas

Penjelasan : Berilah tanda cek (√) pada salah satu kotak yang tersedia sesuai dengan kenyataan yang anda alami saat ini :

TP : jika pernyataan tersebut sama sekali tidak pernah dialami

JS : jika pernyataan tersebut jarang sekali dialami

SL : jika pernyataan tersebut selaludialami

SR : jika pernyataan tersebut sering dialami

No	Pernyataan	Jawaban			
		TP	JS	SL	SR
	Kegiatan Rutin				
1.	Saya melakukan pertemuan rutin dengan perawat perkesmas di puskesmas/pustu setiap bulan				
2.	Saya membuat standar/pedoman/SOP pelaksanaan kegiatan perkesmas				
3.	Saya mengidentifikasi masalah prioritas dengan menggunakan data epidemiologi yang sudah ada				
4.	Saya melakukan pengkajian terhadap sasaran berdasarkan hasil identifikasi masalah prioritas				

5.	Saya membuat rencana usulan kegiatan perkesmas terintegrasi dengan rencana kegiatan puskesmas				
6.	Saya membuat rencana pelaksanaan kegiatan perkesmas dalam bentuk Planning of Action (POA)				
7.	Saya membuat rencana asuhan keperawatan setiap klien (individu, keluarga, kelompok dan masyarakat)				
8.	Saya memfasilitasi pembahasan masalah dalam pelaksanaan asuhan keperawatan individu, keluarga, kelompok dan masyarakat				
9.	Saya melakukan koordinasi lintas program dalam pelaksanaan kegiatan perkesmas				
10.	Saya melakukan koordinasi lintas sektoral dalam pelaksanaan kegiatan perkesmas				
11.	Saya membuat laporan tertulis hasil pemantauan dan penilaian serta rencana tindak lanjut kegiatan perkesmas				
12.	Saya membahas hasil pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan perkesmas dan mengusulkan rencana tindak lanjutnya				
13.	Saya melakukan kunjungan lapangan untuk membimbing perawat pelaksana dan perawat penanggung jawab desa/daerah binaan				
14.	Saya membuat rencana peningkatan pendidikan/pelatihan perawat secara berkelanjutan				
15.	Saya menetapkan tingkat kemandirian keluarga dalam memenuhi kebutuhannya berorientasi pada lima fungsi keluarga				
Bukti Fisik					
16.	Saya membuat laporan (%) suspek/kasus prioritas puskesmas yang ditemukan secara dini				
17.	Saya membuat laporan (%) pasien kasus yang mendapat pelayanan tindak lanjut keperawatan di rumah				
18.	Saya membuat laporan (%) keluarga miskin dengan masalah kesehatan yang dibina				
19.	Saya membuat laporan (%) kelompok khusus yang dibina				
20.	Saya membuat laporan (%) pasien rawat inap puskesmas yang dilakukan asuhan keperawatan (<i>khusus untuk puskesmas perawatan</i>)				
21.	Saya membuat laporan (%) desa / daerah binaan				
22.	Saya membuat laporan tingkat kemandirian keluarga dalam memenuhi kebutuhannya berorientasi pada lima fungsi keluarga				